



Regione Lombardia

Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 8 maggio 2026

Osservatorio 4.Manager
osservatorio@4manager.org

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. ...

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: osservatorio@4manager.org

Sommario

Lombardia	2
Lombardia	4
Lombardia	6

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Avviso "Check-up d'impresa"	<p>Diretti: Imprese</p> <p>Indiretti: Dirigenti in qualità di personale dipendente</p>	<p>L'avviso si propone di incrementare il profilo competitivo delle imprese attraverso l'introduzione di modelli e processi di benessere organizzativo, formativo e gestionale, a sostegno della qualità del lavoro. A tal fine, il presente avviso, sostiene le imprese attraverso l'erogazione di un voucher finalizzato a realizzare una puntuale analisi organizzativa delle competenze del capitale umano necessarie rispetto al perseguimento della strategia aziendale, anche in rapporto ai <i>trend</i> di settore e ai <i>competitor</i>.</p> <p>I progetti presentati dovranno prevedere le seguenti fasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisi organizzativa e del capitale umano. 2. Job Analysis, comprensiva dell'analisi del clima aziendale Analizzare i requisiti, le caratteristiche e le componenti delle posizioni lavorative in azienda in ragione delle esigenze della stessa. 3. Pianificazione Definizione di un piano operativo per rispondere alle necessità emerse e dall'analisi organizzativa e dalla <i>job analysis</i> (ad esempio: piani di formazione, piani di sviluppo del personale, piani di aggiornamento delle competenze, azioni di benessere organizzativo). 4. Trasferimento Rilascio dell'analisi effettuata da parte del fornitore e accompagnamento dell'imprenditore per il trasferimento delle conoscenze rilevate in termini di comportamenti nell'organizzazione del lavoro. <p>Le imprese richiedenti, al momento di presentazione della domanda, devono avere almeno 20 dipendenti e fino a un massimo di 100.</p> <p>Il voucher è assegnato con procedura a sportello, in base all'ordine cronologico di presentazione della domanda e prevede la copertura</p>	30/06/2027

			<p>del 50% delle spese considerate ammissibili e comunque nel limite massimo di € 8.000,00. La dotazione finanziaria complessiva per il presente bando è pari a € 3.200.000,00.</p> <p>Link al bando</p>	
--	--	--	---	--

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Competenze e innovazione	Diretti: MPMI Indiretti: Innovation Manager	<p>La Regione Lombardia intende incentivare lo sviluppo delle competenze per la transizione industriale e la sostenibilità delle MPMI. I principali obiettivi strategici sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'acquisizione di competenze complementari allo sviluppo degli investimenti in ricerca, innovazione, digitalizzazione. • Orientare e riqualificare i profili dei lavoratori, con particolare riferimento alle fasce più giovani, verso le professionalità innovative richieste dal mercato del lavoro negli ecosistemi dell'innovazione della Regione Lombardia, promuovendo al contempo lo sviluppo di nuove figure qualificate. • Sostenere la formazione di nuovi imprenditori e la trasformazione delle competenze imprenditoriali verso nuovi modelli di impresa. <p>La misura è articolata in due linee:</p> <ul style="list-style-type: none"> • LINEA 1 Potenziamento delle competenze: favorire il rafforzamento delle competenze interne alle imprese e lo sviluppo delle competenze degli imprenditori. • LINEA 2 Apprendistato di alta formazione e ricerca: inserimento di figure qualificate all'interno delle imprese, con percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca e la costruzione di relazioni con il mondo della ricerca. <p>L'iniziativa, sostenendo lo sviluppo delle competenze, favorisce i seguenti processi all'interno dell'impresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Innovazione, trasformazione tecnologica e digitale (con l'introduzione di tecnologie abilitanti quali AI, Big Data e 	30/06/2027

			<p>Analytics, cloud computing, Internet of Things (IoT), Blockchain, sistemi di gestione delle relazioni con i clienti (CRM), integrazione di tecnologie digitali in linea con gli obiettivi della Strategia Digitale per l'Europa e il Piano Nazionale Transizione 4.0, ecc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transizione ecologica, con particolare <i>focus</i> all'adozione di modelli di economia circolare, di processi a minor impatto energetico e l'adozione di strumenti per valutare e ridurre l'impronta ambientale ed energetica dei prodotti e dei processi. <p>I progetti presentati dovranno, come specificato dal bando, includere un'analisi del fabbisogno di competenze.</p> <p>Per la Linea 1, in particolare, i destinatari delle attività sono: dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) collaboratori a progetto, amministratori, titolari e soci persone fisiche (escluse persone giuridiche) o imprenditori individuali che operano nella gestione dell'impresa e sono coinvolti nella strategia aziendale per la transizione.</p> <p>Si segnala inoltre, ancora per la Linea 1, che tra i soggetti erogatori della formazione e dei servizi specialistici, sono indicati gli Innovation Manager in possesso della certificazione UNI 11814:2021 ai sensi della legge 4/2013 sulle attività professionali non regolamentate.</p> <p>L'agevolazione si configura come contributo a fondo perduto concedibile fino a un massimo di € 50.000,00 per domanda. Le proposte oggetto di domanda di agevolazione devono avere un importo minimo di € 10.000,00. La percentuale del contributo concedibile è pari all'80% calcolato sulle singole voci di spesa ammissibili.</p> <p>La dotazione finanziaria complessiva per il presente bando è pari a € 7.000.000,00.</p> <p>Link al bando</p>	
--	--	--	--	--

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Competenze per lo sviluppo	<p>Diretti: PMI</p> <p>Indiretti: Temporary e Innovation Manager</p>	<p>La misura intende sostenere raggruppamenti di PMI lombarde (costituiti da almeno cinque PMI) per potenziare le competenze del personale (imprenditori, titolari, amministratori e personale dipendente e parasubordinato) attraverso azioni di formazione specialistica e di accompagnamento.</p> <p>I progetti devono riguardare almeno una delle seguenti aree strategiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • specializzazione intelligente (es: innovazione, trasformazione tecnologica e digitale) • transizione industriale (es: trasformazione green, economia circolare, lotta ai cambiamenti climatici) • imprenditorialità (es: internazionalizzazione, passaggio generazionale, forme innovative di accesso al credito). <p>L'agevolazione regionale consiste in un contributo a fondo perduto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • che copre l'80% delle spese ammissibili presentate nel progetto, se il regime di aiuti di Stato scelto dall'impresa è il "De minimis"; • che copre il 50% dei costi ammissibili, se il regime di aiuto scelto dall'impresa è "Aiuti alla formazione" secondo l'art. 31 GBER. Il contributo può tuttavia essere aumentato fino a un'intensità massima del 70% per tutte le piccole imprese e per le medie imprese, se la formazione è destinata a lavoratori con disabilità o a lavoratori svantaggiati. <p>I progetti presentati devono avere un importo minimo pari a € 100.000,00, con investimento minimo da parte di ciascuna impresa di € 15.000,00. L'agevolazione massima concedibile è di € 500.000,0 per progetto e di € 200.000,00 per singola impresa partecipante.</p>	Fino a esaurimento risorse

			<p>Tra le spese ammissibili, in caso di scelta del regime di aiuti “De minimis”, rientrano quelle relative all’introduzione di figure ad alta specializzazione tecnica o manageriale e/o Temporary Manager e/o esperti in Digital marketing/marketing strategico, transizione verde e digitale, sviluppo organizzativo.</p> <p>Inoltre, tra i soggetti erogatori delle azioni formative sono ricompresi gli Innovation Manager accreditati (elenco Unioncamere).</p> <p>La dotazione finanziaria complessiva per il presente bando è pari a € 9.116.016,65.</p> <p>Link al bando</p>	
--	--	--	---	--