



# Regione Lazio

## Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 10 marzo 2026

Osservatorio 4.Manager  
[osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. ...

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: [osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

## Sommario

|            |   |
|------------|---|
| Lazio..... | 2 |
|------------|---|

| Area  | Titolo                                                                        | Beneficiari                                      | Descrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Scadenza   |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Lazio | Avviso pubblico per il rafforzamento delle capacità manageriali delle imprese | Diretti:<br>Imprese<br><br>Indiretti:<br>Manager | <p>L'intervento oggetto del presente Avviso prevede l'<b>assegnazione di voucher alle imprese che operano nel settore dei Servizi e dell'Industria, per acquisire</b>, anche per intervalli di tempo limitati, <b>figure manageriali</b> di sostegno, con finalità di rafforzamento della leadership, di formazione delle figure apicali e direttive, di lancio di nuove modalità organizzative in linea con le sfide settoriali.</p> <p>In particolare, i <b>voucher per l'inserimento delle figure manageriali</b> sono definiti in relazione a <b>due distinte linee di intervento</b> e, a loro volta, si articolano in base alla dimensione dell'impresa, prevedendo una premialità in caso di manager donne o con età maggiore di 55 anni.</p> <p>Le linee di intervento si distinguono in:</p> <p><b>A. VOUCHER ASSUNZIONI</b>, per l'assunzione con inquadramento di quadro (A.1) o dirigente (A.2), ai sensi del CCNL vigente, e con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato o determinato di almeno 12 mesi. L'assunzione deve essere effettuata in data successiva alla pubblicazione dell'Avviso. L'importo massimo del finanziamento non potrà superare il costo lordo sostenuto dall'impresa per l'assunzione del lavoratore per i primi 12 mesi di attività.</p> <p><b>B. VOUCHER CONSULENZE</b>, finalizzato all'acquisto di consulenze specialistiche per attività manageriali all'interno dell'impresa, della durata di almeno 12 mesi. Il voucher non può essere utilizzato per l'acquisto di consulenze da parte di soggetti precedentemente impiegati presso l'azienda con contratti di lavoro subordinato, in ruoli di quadro o dirigente. Il contratto di consulenza deve prevedere lo svolgimento di almeno 100 giornate di lavoro.</p> | 30/06/2026 |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | <p>Sono destinatari degli interventi i <b>Manager esperti</b>, intesi come figure professionali altamente qualificate che hanno maturato, complessivamente, <b>un'esperienza lavorativa di almeno 5 anni in ruoli di quadro o dirigente</b> (con contratto di lavoro subordinato siglato nel rispetto del relativo CCNL), e/o in ruoli manageriali, svolti senza vincolo di subordinazione, a favore di organizzazione private o pubbliche (ad esempio attività di consulenza o supporto ai vertici aziendali o di progetto, coordinatore di gruppi di lavoro o di progetto, etc.). I Manager devono essere residenti o domiciliati nella Regione Lazio.</p> <p>I Manager, inoltre, devono possedere i seguenti requisiti, che si diversificano in base alla tipologia di contributo richiesto dall'impresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>A. VOUCHER ASSUNZIONI</b> – essere disoccupati al momento della presentazione della domanda, ai sensi della legislazione vigente.</li> <li><b>B. VOUCHER CONSULENZE</b> – essere disoccupati o lavoratori autonomi con un reddito, relativamente all'annualità precedente alla presentazione della domanda, che non superi le soglie previste per l'applicazione del regime forfettario.</li> </ul> <p><b>Per l'individuazione del Manager esperto, l'impresa può avvalersi del supporto di Federmanager Roma o Manager Italia Lazio</b> che, operando un'azione di incontro domanda/offerta di lavoro, supporteranno le aziende nel recruiting dei profili professionali di cui necessitano.</p> <p>La dotazione finanziaria prevista dall'Avviso è pari complessivamente a <b>€ 5.000.000,00</b>.</p> <p><a href="#">Link al bando</a></p> |  |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|