



# Regione Puglia

## Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 9 gennaio 2026

Osservatorio 4.Manager  
[osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. ...

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: [osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

## Sommario

Puglia .....	2
--------------	---

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Puglia	Piani Formativi Aziendali 2024	<p><b>Diretti:</b> Imprese</p> <p><b>Indiretti:</b> Dirigenti in qualità di personale dipendente</p>	<p>La Regione Puglia intende perseguire, attraverso il presente bando, le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rafforzare la competitività del sistema economico e produttivo attraverso l'<b>adeguamento e lo sviluppo di competenze e professionalità dei lavoratori</b>.</li> <li>• Sostenere iniziative in materia di <b>formazione e qualificazione professionale</b> che contribuiscano al miglioramento culturale e professionale dei lavoratori.</li> <li>• <b>Rispondere ai fabbisogni formativi manifestati dalle singole imprese impegnate in processi di riorganizzazione, innovazione o aggiornamento.</b></li> </ul> <p>Per farlo, è previsto il finanziamento dei seguenti piani formativi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Piani formativi di aggiornamento delle competenze professionali.</li> <li>b) Piani formativi di riqualificazione dei lavoratori delle imprese a seguito di mutamenti di mansioni previsti dall'art. 2103 del c.c.</li> <li>c) Piani formativi di aggiornamento e/o di riqualificazione dei lavoratori delle imprese a seguito di nuovi investimenti e/o nuovi insediamenti produttivi e/o programmi di riconversione produttiva avviati non prima di due esercizi sociali antecedenti la candidatura.</li> </ol> <p>I piani formativi aziendali candidabili a istanza di agevolazione possono essere sia monoaziendali che</p>	<p><b>Fino a esaurimento risorse</b></p>

		<p>pluraziendali e possono riferirsi ai seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione finalizzata allo sviluppo delle tecniche e delle tecnologie produttive ed alla conduzione di impianti, attrezzature o macchinari, nonché alla sperimentazione di materiali o prodotti innovativi.</li> <li>• Formazione finalizzata al miglioramento della qualità del prodotto/servizio e all'ottimizzazione del ciclo produttivo.</li> <li>• Formazione organizzativo-gestionale, finalizzata allo sviluppo delle tecniche di gestione e/o organizzazione aziendale.</li> <li>• Formazione afferente ai sistemi di gestione ambientale, con attenzione alla gestione dei rifiuti e al risparmio di risorse idriche ed energetiche.</li> <li>• Formazione di personale addetto ai processi di commercio con l'estero e di internazionalizzazione di impresa.</li> <li>• Formazione organizzativo-gestionale, finalizzata allo sviluppo degli interventi in materia di responsabilità sociale di impresa.</li> </ul> <p>La dotazione finanziaria complessiva è pari a <b>€10.000.000,00</b>.</p> <p><a href="#"><u>Link al bando</u></a></p>	
--	--	---	--