



Regione Lombardia

Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 9 gennaio 2026

Osservatorio 4.Manager
osservatorio@4manager.org

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. ...

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: osservatorio@4manager.org

Sommario

Lombardia	2
Lombardia	4

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Avviso "Check-up d'impresa"	<p>Diretti: Imprese</p> <p>Indiretti: Dirigenti in qualità di personale dipendente</p>	<p>L'avviso si propone di incrementare il profilo competitivo delle imprese attraverso l'introduzione di modelli e processi di benessere organizzativo, formativo e gestionale, a sostegno della qualità del lavoro. A tal fine, il presente avviso, sostiene le imprese attraverso l'erogazione di un voucher finalizzato a realizzare una puntuale analisi organizzativa delle competenze del capitale umano necessarie rispetto al perseguitamento della strategia aziendale, anche in rapporto ai <i>trend</i> di settore e ai <i>competitor</i>.</p> <p>I progetti presentati dovranno prevedere le seguenti fasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisi organizzativa e del capitale umano 2. Job Analysis, comprensiva dell'analisi del clima aziendale Analizzare i requisiti, le caratteristiche e le componenti delle posizioni lavorative in azienda in ragione delle esigenze della stessa 3. Pianificazione Definizione di un piano operativo per rispondere alle necessità emerse e dall'analisi organizzativa e dalla <i>job analysis</i> (ad esempio: piani di formazione, piani di sviluppo del personale, piani di aggiornamento delle competenze, azioni di benessere organizzativo) 4. Trasferimento Rilascio dell'analisi effettuata da parte del fornitore e accompagnamento dell'imprenditore per il trasferimento delle conoscenze rilevate in termini di comportamenti nell'organizzazione del lavoro. <p>Le imprese richiedenti, al momento di presentazione della domanda, devono avere almeno 20 dipendenti e fino a un massimo di 100.</p> <p>Il voucher è assegnato con procedura a sportello, in base all'ordine cronologico di presentazione della domanda e prevede la copertura</p>	30/06/2027

		<p>del 50% delle spese considerate ammissibili e comunque nel limite massimo di € 8.000,00. La dotazione finanziaria complessiva per il presente bando è pari a € 3.200.000,00.</p> <p><u>Link al bando</u></p>	
--	--	--	--

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Competenze per lo sviluppo	Diretti: PMI Indiretti: Temporary e Innovation Manager	<p>La misura intende sostenere raggruppamenti di PMI lombarde (costituiti da almeno cinque PMI) per potenziare le competenze del personale (imprenditori, titolari, amministratori e personale dipendente e parasubordinato) attraverso azioni di formazione specialistica e di accompagnamento.</p> <p>I progetti devono riguardare almeno una delle seguenti aree strategiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • specializzazione intelligente (es: innovazione, trasformazione tecnologica e digitale) • transizione industriale (es: trasformazione green, economia circolare, lotta ai cambiamenti climatici) • imprenditorialità (es: internazionalizzazione, passaggio generazionale, forme innovative di accesso al credito). <p>L'agevolazione regionale consiste in un contributo a fondo perduto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • che copre l'80% delle spese ammissibili presentate nel progetto, se il regime di aiuti di Stato scelto dall'impresa è il "De minimis"; • che copre il 50% dei costi ammissibili, se il regime di aiuto scelto dall'impresa è "Aiuti alla formazione" secondo l'art. 31 GBER. Il contributo può tuttavia essere aumentato fino a un'intensità massima del 70% per tutte le piccole imprese e per le medie imprese, se la formazione è destinata a lavoratori con disabilità o a lavoratori svantaggiati. <p>I progetti presentati devono avere un importo minimo pari a € 100.000,00, con investimento minimo da parte di ciascuna impresa di € 15.000,00. L'agevolazione massima concedibile è di € 500.000,00 per progetto e di € 200.000,00 per singola impresa partecipante.</p>	Fino a esaurimento risorse

		<p>Tra le spese ammissibili, in caso di scelta del regime di aiuti “De minimis”, rientrano quelle relative all’introduzione di figure ad alta specializzazione tecnica o manageriale e/o Temporary Manager e/o esperti in Digital marketing/marketing strategico, transizione verde e digitale, sviluppo organizzativo.</p> <p>Inoltre, tra i soggetti erogatori delle azioni formative sono ricompresi gli Innovation Manager accreditati (elenco Unioncamere).</p> <p>La dotazione finanziaria complessiva per il presente bando è pari a € 9.116.016,65.</p> <p><u>Link al bando</u></p>	
--	--	--	--