



# Regione Lombardia

## Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 10 Ottobre 2025

Osservatorio 4.Manager  
[osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. ...

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: [osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

## Sommario

|                 |   |
|-----------------|---|
| Lombardia ..... | 2 |
|-----------------|---|

| Area      | Titolo                      | Beneficiari                                                                                                                | Descrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Scadenza   |
|-----------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Lombardia | Avviso "Check-up d'impresa" | <p><b>Diretti:</b><br/><b>Imprese</b></p> <p><b>Indiretti:</b><br/><b>Dirigenti in qualità di personale dipendente</b></p> | <p>L'avviso si propone di incrementare il profilo competitivo delle imprese attraverso l'introduzione di modelli e processi di benessere organizzativo, formativo e gestionale, a sostegno della qualità del lavoro. A tal fine, il presente avviso, sostiene le imprese attraverso l'erogazione di un <b>voucher</b> finalizzato a realizzare una puntuale <b>analisi organizzativa delle competenze del capitale umano necessarie rispetto al perseguimento della strategia aziendale</b>, anche in rapporto ai <i>trend</i> di settore e ai <i>competitor</i>.</p> <p>I progetti presentati dovranno prevedere le seguenti fasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analisi organizzativa e del capitale umano</li> <li>2. Job Analysis, comprensiva dell'analisi del clima aziendale   Analizzare i requisiti, le caratteristiche e le componenti delle posizioni lavorative in azienda in ragione delle esigenze della stessa</li> <li>3. Pianificazione   Definizione di un piano operativo per rispondere alle necessità emerse e dall'analisi organizzativa e dalla <i>job analysis</i> (ad esempio: <b>piani di formazione, piani di sviluppo del personale</b>, piani di aggiornamento delle competenze, azioni di benessere organizzativo)</li> <li>4. Trasferimento   Rilascio dell'analisi effettuata da parte del fornitore e accompagnamento dell'imprenditore per il trasferimento delle conoscenze rilevate in termini di comportamenti nell'organizzazione del lavoro.</li> </ol> <p>Le imprese richiedenti, al momento di presentazione della domanda, devono avere almeno 20 dipendenti e fino a un massimo di 100.</p> <p>Il voucher è assegnato con procedura a sportello, in base all'ordine cronologico di presentazione della domanda e prevede la copertura</p> | 30/06/2027 |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | <p>del 50% delle spese considerate ammissibili e comunque nel limite massimo di € 8.000,00.<br/> La dotazione finanziaria complessiva per il presente bando è pari a <b>€ 3.200.000,00.</b></p> <p><a href="#">Link al bando</a></p> |  |
|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|