



Regione Lombardia

Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 9 Giugno 2025

Osservatorio 4.Manager
osservatorio@4manager.org

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. ...

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: osservatorio@4manager.org

Sommario

Lombardia	2
Lombardia	5
Lombardia	8

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Formazione continua 2023 - Voucher aziendali	Diretti: Imprese Indiretti: Dirigenti quali dipendenti di imprese private	La Regione Lombardia intende sostenere le imprese operanti sul territorio regionale, mediante l'accrescimento delle competenze della forza lavoro occupata. In particolare, viene prevista la concessione di voucher aziendali per la fruizione di corsi di formazione continua selezionabili dal Catalogo Regionale di Formazione Continua. Gli interventi finanziati nell'ambito del presente Avviso sono rivolti a: • lavoratori dipendenti in servizio, di datori di lavoro rientranti nelle categorie dei soggetti ammessi a partecipare, assunti presso una sede operativa/unità produttiva localizzata sul territorio di Regione Lombardia, con contratto di lavoro di diritto privato a tempo indeterminato o a tempo determinato (in entrambi i casi sia a tempo pieno, sia a tempo parziale); • soci-lavoratori di cooperative (sia che partecipino o non partecipino agli utili); • nel solo caso di impresa familiare, i collaboratori o coadiuvanti dell'imprenditore che prestano in modo continuativo la propria attività di lavoro nell'impresa; • coadiuvanti delle imprese commerciali e i soci lavoratori di attività commerciale e di imprese in forme societarie, compresi gli artigiani come soggetti destinatari; • titolari e soci di micro, piccole, medie e grandi imprese con sede legale in Lombardia e iscritte alla Camera di Commercio di competenza;	31/07/2025

			• lavoratori autonomi e liberi professionisti con domicilio fiscale localizzato in Lombardia, che esercitano l'attività sia in forma autonoma sia in forma associata; • titolari di ditte individuali. Ciascun lavoratore/libero professionista può fruire di uno o più percorsi formativi, fino al raggiungimento del valore complessivo di € 2.000,00 per annualità solare. Il costo massimo rimborsabile all'impresa per la fruizione dei percorsi si differenzia in funzione del livello di competenze da acquisire: • EQF (<i>European Qualifications Framework</i>) tra 6 e 8: fino a € 2.000,00 per lavoratore; • EQF tra 4 e 5: fino a € 1.500,00 per lavoratore; • EQF 3: fino a € 800,00 per lavoratore. Ogni impresa avrà a disposizione un importo massimo di € 50.000,00 spendibili su base annua. Ai massimali del voucher si applicano le percentuali di finanziamento pubblico sulla base della dimensione del soggetto richiedente, mentre la restante quota rimane a carico del soggetto richiedente: • Lavoratori autonomi, Liberi professionisti, Titolari ditte individuali: 100% • Microimpresa: 90% • Piccola impresa: 70% • Media impresa: 60% • Grande impresa: 50%. Nell'ambito del Catalogo, un'apposita sezione è dedicata alla presentazione di offerte formative inerenti alle aree che rivestono rilevanza strategica e che promuovono le	
--	--	--	---	--

			specializzazioni tecnologiche più coerenti con il potenziale di innovazione e di sviluppo del territorio Lombardo. Sono di seguito identificate in: • Internazionalizzazione delle imprese; • Transizione digitale; • Sostenibilità ambientale e Transizione Ecologica; • Benessere organizzativo aziendale; • Cluster tecnologici lombardi; • Turismo, eventi e territorio; • Competitività delle imprese. La dotazione finanziaria per il presente bando è pari a € 15.000.000,00. Link al bando	
--	--	--	---	--

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Bando Attuativo a sostegno di micro, piccole e medie imprese lombarde e imprenditori individuali per il rafforzamento delle competenze e l'inserimento di figure qualificate attraverso percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca	MPMI	La Regione Lombardia intende incentivare lo sviluppo delle competenze per la transizione industriale e la sostenibilità delle MPMI. I principali obiettivi strategici che si pone l'iniziativa sono: • Promuovere l'acquisizione di competenze complementari allo sviluppo degli investimenti in ricerca, innovazione, digitalizzazione; • Orientare e riorientare i profili dei lavoratori, con particolare riferimento alle fasce più giovani, verso le professionalità innovative richieste dal mercato del lavoro nell'ambito degli ecosistemi dell'innovazione di Regione Lombardia e lo sviluppo di nuove figure qualificate; • Sostenere la formazione di nuovi imprenditori e la trasformazione delle competenze imprenditoriali verso nuovi modelli di impresa. La misura è articolata su due linee: • LINEA 1 Potenziamento delle competenze: favorire il rafforzamento delle competenze interne alle imprese e lo sviluppo delle competenze degli imprenditori. • LINEA 2 Apprendistato di alta formazione e ricerca: inserimento di figure qualificate all'interno delle imprese attraverso percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca e la costruzione di relazioni con il mondo della ricerca. Il presente bando finanzia, per entrambe le linee, progetti di sviluppo delle competenze connessi a una strategia aziendale che favorisca la transizione industriale promuovendo i seguenti processi all'interno dell'impresa:	22/12/2026 <i>Lo sportello è momentaneamente sospeso per esaurimento della dotazione finanziaria in attesa degli esiti istruttori.</i>

			A. Innovazione e transizione digitale: ammodernamento, trasformazione tecnologica e sviluppo dei processi con l'obiettivo di renderli più efficienti e sostenibili, in quantità e qualità, anche utilizzando tecnologie digitali, rendendo la raccolta e valutazione dei dati di processo più semplice, accessibile e rappresentativa. B. Innovazione e transizione ecologica: ammodernamento, trasformazione tecnologica e sviluppo dei processi volti a minimizzare l'impatto sull'ambiente con particolare <i>focus</i> all'adozione di modelli di economia circolare, di processi a minor impatto energetico o anche attraverso l'adozione di strumenti per valutare e ridurre l'impronta ambientale ed energetica dei prodotti e dei processi. I progetti presentati dovranno, inoltre, includere un'analisi del fabbisogno di competenze, come specificato dal bando. In particolare, per la Linea 1 i destinatari delle attività incluse nel progetto di potenziamento delle competenze sono dipendenti a tempo determinato, indeterminato a tempo pieno o parziale, collaboratori a progetto, amministratori, titolari e soci persone fisiche (escluse persone giuridiche) o imprenditori individuali che operano attivamente nella gestione dell'impresa e sono coinvolti nella strategia aziendale per la transizione. Si segnala che, sempre per la Linea 1, tra i soggetti erogatori della formazione e dei servizi specialistici, sono indicati gli Innovation Manager in possesso della certificazione UNI 11814:2021 ai sensi della legge 4/2013 sulle attività professionali non regolamentate. L'agevolazione si configura come contributo a fondo perduto concedibile fino a un massimo di € 50.000,00 per domanda. Le proposte progettuali oggetto di domanda di agevolazione dovranno avere importo minimo di € 10.000,00. La percentuale del contributo	
--	--	--	---	--

			concedibile è pari all'80% calcolato sulle singole voci di spesa ammissibili. La dotazione finanziaria per il presente bando è pari a € 7.000.000,00. Link al bando	
--	--	--	--	--

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Competenze per lo sviluppo	Diretti: MPMI Indiretti: Innovation Manager	La Misura "Competenze per lo Sviluppo" intende sostenere la strutturazione e realizzazione di percorsi di potenziamento delle competenze per la specializzazione intelligente, per la transizione industriale ed ecologica e per l'imprenditorialità interne alle PMI lombarde, tramite la realizzazione di progetti e azioni di formazione specialistica e di accompagnamento per imprenditori, titolari, amministratori e per il personale dipendente e parasubordinato delle imprese lombarde appartenenti ad un raggruppamento di PMI. Possono presentare domanda i raggruppamenti di PMI, composti da almeno 5 PMI, che abbiano sottoscritto un apposito Accordo per la presentazione e realizzazione del progetto. I progetti devono riguardare almeno una delle seguenti aree tematiche: • Specializzazione intelligente Innovazione, trasformazione tecnologica e digitale • Transizione industriale Trasformazione green, economia circolare, lotta ai cambiamenti climatici • Imprenditorialità Internazionalizzazione, passaggio generazionale, forme innovative di accesso al credito. Si segnala che, tra i soggetti erogatori della formazione specialistica, sono indicati gli Innovation Manager in possesso della certificazione UNI 11814:2021 ai sensi della legge 4/2013 sulle attività professionali non regolamentate. L'agevolazione regionale consiste in un contributo a fondo perduto che copre l'80% delle spese ammesse presentate nel progetto, se il regime di aiuti scelto dall'impresa è il "de minimis". Nel caso di selezione del Regolamento GBER, il contributo copre:	Fino ad esaurimento risorse

			• il 70% delle spese ammesse per le micro e per le piccole imprese • il 60% delle spese ammesse per le medie imprese. I progetti presentati devono avere un importo minimo pari a € 100.000,00, con investimento minimo da parte di ciascuna impresa di € 15.000,00. L'agevolazione massima concedibile è di € 500.000,00 per progetto e a € 200.000,00 per singola impresa partecipante. La dotazione finanziaria per il presente bando è pari a € 10.000.000,00. Link al bando	
--	--	--	--	--