



# Regione Lombardia

## Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 10 Marzo 2025

Osservatorio 4.Manager  
[osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. ...

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: [osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

## Sommario

Lombardia .....	2
Lombardia .....	5

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Formazione continua 2023 - Voucher aziendali	Diretti: Imprese  Indiretti: Dirigenti quali dipendenti di imprese private	<p>La Regione Lombardia intende sostenere le imprese operanti sul territorio regionale, mediante l'<b>accrescimento delle competenze della forza lavoro occupata</b>. In particolare, viene prevista la concessione di <b>voucher aziendali per la fruizione di corsi di formazione continua</b> selezionabili dal Catalogo Regionale di Formazione Continua.</p> <p>Gli interventi finanziati nell'ambito del presente Avviso sono rivolti a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>lavoratori dipendenti in servizio</b>, di datori di lavoro rientranti nelle categorie dei soggetti ammessi a partecipare, assunti presso una sede operativa/unità produttiva localizzata sul territorio di Regione Lombardia, con contratto di lavoro di diritto privato a tempo indeterminato o a tempo determinato (in entrambi i casi sia a tempo pieno, sia a tempo parziale);</li> <li>• soci-lavoratori di cooperative (sia che partecipino o non partecipino agli utili);</li> <li>• nel solo caso di impresa familiare, i collaboratori o coadiuvanti dell'imprenditore che prestano in modo continuativo la propria attività di lavoro nell'impresa;</li> <li>• coadiuvanti delle imprese commerciali e i soci lavoratori di attività commerciale e di imprese in forme societarie, compresi gli artigiani come soggetti destinatari;</li> <li>• titolari e soci di micro, piccole, medie e grandi imprese con sede legale in Lombardia e iscritte alla Camera di Commercio di competenza;</li> </ul>	31/07/2025

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• lavoratori autonomi e liberi professionisti con domicilio fiscale localizzato in Lombardia, che esercitano l'attività sia in forma autonoma sia in forma associata;</li> <li>• titolari di ditte individuali.</li> </ul> <p>Ciascun lavoratore/libero professionista può fruire di uno o più percorsi formativi, fino al raggiungimento del valore complessivo di <b>€ 2.000,00</b> per annualità solare.</p> <p>Il costo massimo rimborsabile all'impresa per la fruizione dei percorsi si differenzia in funzione del livello di competenze da acquisire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EQF (<i>European Qualifications Framework</i>) tra 6 e 8: fino a € 2.000,00 per lavoratore;</li> <li>• EQF tra 4 e 5: fino a € 1.500,00 per lavoratore;</li> <li>• EQF 3: fino a € 800,00 per lavoratore.</li> </ul> <p>Ogni <b>impresa</b> avrà a disposizione <b>un importo massimo di € 50.000,00</b> spendibili su base annua.</p> <p>Ai massimali del voucher si applicano le percentuali di finanziamento pubblico sulla base della dimensione del soggetto richiedente, mentre la restante quota rimane a carico del soggetto richiedente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lavoratori autonomi, Liberi professionisti, Titolari ditte individuali: 100%</b></li> <li>• <b>Microimpresa: 90%</b></li> <li>• <b>Piccola impresa: 70%</b></li> <li>• <b>Media impresa: 60%</b></li> <li>• <b>Grande impresa: 50%.</b></li> </ul> <p>Nell'ambito del Catalogo, un'apposita sezione è dedicata alla presentazione di offerte formative inerenti alle <b>aree che rivestono rilevanza strategica</b> e che promuovono le</p>	
--	--	--	---	--

		<p>specializzazioni tecnologiche più coerenti con il potenziale di innovazione e di sviluppo del territorio Lombardo. Sono di seguito identificate in:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Internazionalizzazione delle imprese;</li><li>• Transizione digitale;</li><li>• Sostenibilità ambientale e Transizione Ecologica;</li><li>• Benessere organizzativo aziendale;</li><li>• Cluster tecnologici lombardi;</li><li>• Turismo, eventi e territorio;</li><li>• Competitività delle imprese.</li></ul> <p>La dotazione finanziaria per il presente bando è pari a € 15.000.000,00.</p> <p><a href="#">Link al bando</a></p>	
--	--	---	--

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Bando Attuativo a sostegno di micro, piccole e medie imprese lombarde e imprenditori individuali per il rafforzamento delle competenze e l'inserimento di figure qualificate attraverso percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca	MPMI	<p>La Regione Lombardia intende incentivare lo <b>sviluppo delle competenze per la transizione industriale e la sostenibilità</b> delle MPMI. I principali obiettivi strategici che si pone l'iniziativa sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere l'<b>acquisizione di competenze complementari allo sviluppo degli investimenti in ricerca, innovazione, digitalizzazione</b>;</li> <li>• <b>Orientare e riorientare i profili dei lavoratori</b>, con particolare riferimento alle fasce più giovani, verso le professionalità innovative richieste dal mercato del lavoro nell'ambito degli ecosistemi dell'innovazione di Regione Lombardia e lo sviluppo di nuove figure qualificate;</li> <li>• <b>Sostenere la formazione di nuovi imprenditori e la trasformazione delle competenze imprenditoriali</b> verso nuovi modelli di impresa.</li> </ul> <p>La misura è articolata su due le linee:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>LINEA 1   Potenziamento delle competenze:</b> favorire il rafforzamento delle competenze interne alle imprese e lo sviluppo delle competenze degli imprenditori.</li> <li>• <b>LINEA 2   Apprendistato di alta formazione e ricerca:</b> inserimento di figure qualificate all'interno delle imprese attraverso percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca e la costruzione di relazioni con il mondo della ricerca.</li> </ul> <p>Il presente bando finanzia, per entrambe le linee, <b>progetti di sviluppo delle competenze connessi a una strategia aziendale che favorisca la transizione industriale</b> promuovendo i seguenti processi all'interno dell'impresa:</p>	22/12/2026

			<p><b>A. Innovazione e transizione digitale:</b> ammodernamento, trasformazione tecnologica e sviluppo dei processi con l'obiettivo di renderli più efficienti e sostenibili, in quantità e qualità, anche utilizzando tecnologie digitali, rendendo la raccolta e valutazione dei dati di processo più semplice, accessibile e rappresentativa.</p> <p><b>B. Innovazione e transizione ecologica:</b> ammodernamento, trasformazione tecnologica e sviluppo dei processi volti a minimizzare l'impatto sull'ambiente con particolare <i>focus</i> all'adozione di modelli di economia circolare, di processi a minor impatto energetico o anche attraverso l'adozione di strumenti per valutare e ridurre l'impronta ambientale ed energetica dei prodotti e dei processi.</p> <p>I progetti presentati dovranno, inoltre, includere un'<b>analisi del fabbisogno di competenze</b>, come specificato dal bando.</p> <p>In particolare, per la <b>Linea 1</b> i destinatari delle attività incluse nel progetto di potenziamento delle competenze sono <b>dipendenti</b> a tempo determinato, indeterminato a tempo pieno o parziale, collaboratori a progetto, amministratori, titolari e soci persone fisiche (escluse persone giuridiche) o imprenditori individuali che operano attivamente nella gestione dell'impresa e sono coinvolti nella strategia aziendale per la transizione.</p> <p>Si segnala che, sempre per la <b>Linea 1</b>, tra i <b>soggetti erogatori della formazione e dei servizi specialistici</b>, sono indicati gli <b>Innovation Manager</b> in possesso della certificazione UNI 11814:2021 ai sensi della legge 4/2013 sulle attività professionali non regolamentate.</p> <p>L'agevolazione si configura come <b>contributo a fondo perduto</b> concedibile fino a un <b>massimo di € 50.000,00 per domanda</b>. Le proposte progettuali oggetto di domanda di agevolazione dovranno avere <b>importo minimo di € 10.000,00</b>. La percentuale del contributo</p>	
--	--	--	---	--

			<p>concedibile è pari <b>all'80% calcolato sulle singole voci di spesa ammissibili.</b></p> <p>La dotazione finanziaria per il presente bando è pari a € <b>7.000.000,00.</b></p> <p><a href="#">Link al bando</a></p>	
--	--	--	--	--