OSSERVATORIO 4.MANAGER

Regione Veneto
Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 10 Aprile 2024

Osservatorio 4.Manager
osservatorio@4manager.org

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. …

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: osservatorio@4manager.org

Sommario

Veneto 2

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Veneto	FORMAZIONE CONTINUA Un'opportunità per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori	Diretti: Imprese Indiretti: TEM	La **Regione Veneto** intende sostenere le persone e le organizzazioni nelle fasi di cambiamento derivanti dalle **trasformazioni digitale e verde**, andando a **sviluppare le *skills*** necessarie per favorire l'introduzione di soluzioni innovative nei prodotti, processi, servizi delle imprese, partendo dal loro necessario coinvolgimento nella definizione dei percorsi formativi. Il bando prevede due linee di finanziamento: • **LINEA A - Progetti di innovazione digitale e tecnologica** • **LINEA B - Progetti mono e pluri-aziendali finalizzati allo sviluppo delle competenze dei lavoratori rispetto ai cambiamenti in atto con focus sulla transizione digitale e verde.** Possono presentare domanda di ammissione al bando le **imprese private**, con sede legale o operativa in Veneto esclusivamente con progetti monoaziendali a valersi sulla **Linea B** (per la Linea A, i soggetti proponenti possono essere soltanto enti formativi accreditati), per rispondere ai fabbisogni di formazione, riqualificazione e adattamento delle competenze dei propri lavoratori. In particolare, la **Linea B** prevede i seguenti interventi: • Formazione in aula di gruppo • Formazione outdoor di gruppo • Action research • Consulenza individuale/di gruppo • Coaching/mentoring individuale/di gruppo • Laboratorio formativo/project work	09/05/2024

			• Seminari informativi, Workshop, Focus group, Webinar. I percorsi formativi dovranno essere rivolti a: • **Lavoratori occupati** presso imprese, di tutti i settori operanti in unità localizzate sul territorio regionale con modalità contrattuali previste dalla normativa vigente • titolari d'impresa, coadiuvanti d'impresa • liberi professionisti e lavoratori autonomi. Ciascuna proposta progettuale deve essere il frutto di un'accurata analisi dei fabbisogni professionali e formativi realizzata attraverso l'indispensabile coinvolgimento delle imprese sin dalle prime fasi di progettazione. In ragione di ciò, **sono previsti partenariati obbligatori** che, **sia per i progetti di Linea A e Linea B con imprese private**, che abbiano almeno un'unità operativa ubicata in Veneto, qualora il progetto sia presentato da enti formativi accreditati. Tale previsione è strategica, in quanto negli interventi ammissibili dalla Linea A è previsto il ricorso temporaneo a figure in possesso di specifiche competenze manageriali in qualità di **Temporary Manager.** Tali Temporary Manager devono essere iscritti nell'Elenco regionale dei Temporary Manager, dei Temporary Export Manager e dei Manager dell'Innovazione. I progetti relativi alla Linea B dovranno avere un **valore complessivo non inferiore a € 20.000,00 e non superiore a € 75.000,00.** La dotazione finanziaria complessiva è pari a **€ 15.000.000.** Link al bando	