

22 203 A4 | RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER LA TRANSIZIONE INDUSTRIALE, DIGITALE E GREEN LUNGO LA DIRETTRICE DELLA S3 | REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Sommario

22 203 A4 RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER LA TRANSIZIONE INDUSTRIALE, DIGITALE E GREEN LUNGO LA DIRETTRICE DELLA S3 REGIONE EMILIA-ROMAGNA	1
Premessa e Obiettivi del bando	2
Dotazione finanziaria	2
Beneficiari	2
Caratteristiche del contributo e Premialità	3
Interventi ammissibili	3
Spese ammissibili	5
Presentazione delle domande	5
Istruttoria delle domande	5

Premessa e Obiettivi del bando

La Strategia di specializzazione intelligente (S3) 2021-2027 identifica come prioritaria l'**attivazione di un policy mix basato sul forte collegamento tra competenze e innovazione, che si ponga l'obiettivo della riduzione del crescente mismatch tra domanda e offerta di competenze, anche in ottica di genere.** Questa azione sostiene il **rafforzamento di competenze all'interno delle imprese** per sostenere la **transizione digitale ed ecologica** guidata dalla S3 regionale, **l'innovazione dei metodi di produzione e di organizzazione, i materiali e i processi produttivi** in maniera intelligente, sostenibile e continuativa, lo **sviluppo di competenze manageriali e l'attrattività ed il trattenimento dei talenti.** L'azione intende sostenere le imprese nella realizzazione di alcune attività specifiche legate al proprio capitale umano anche con il coinvolgimento delle università, dei laboratori accreditati della Rete Alta Tecnologia, degli enti e degli organismi di ricerca, dei centri per l'innovazione, dei Tecnopoli, delle Associazioni Clust-ER regionali della Regione e degli ITS. **Particolare attenzione viene dedicata alla parità di genere, alle nuove competenze STEM** e a quelle in grado di operare per il raggiungimento degli obiettivi propri della nuova Agenda ONU 2030. Gli interventi sono programmati in complementarità con i pertinenti obiettivi specifici del PR FSE+, nell'ambito di una strategia unitaria e della cornice delineata dalla S3.

Dotazione finanziaria

Le risorse disponibili per finanziare i progetti presentati ai sensi del presente bando sono pari a complessivi **€ 10.000.000,00.**

Beneficiari

Possono presentare domanda di contributo i **soggetti, enti, organizzazioni privati**, iscritti nel repertorio delle notizie economiche e amministrative (**REA**) delle CCIAA competenti per territorio, che svolgono una attività economica sia con le forme giuridiche tipiche delle **imprese** (soggetti iscritti nel **registro delle imprese**) che nelle forme diverse da queste ultime (soggetti iscritti nel REA ma non nel registro delle imprese, con esclusione delle persone fisiche).

I soggetti proponenti il progetto devono possedere, al momento della presentazione della domanda di contributo, le **dimensioni di micro, piccole e medie imprese** (oltre alla regolarità contributiva, all'unità locale o sede operativa in cui si realizza il progetto nel territorio dell'Emilia-Romagna e a non trovarsi in stato di liquidazione giudiziale, concordato preventivo o altre procedure concorsuali previste dal Decreto legislativo 14/2019).

Caratteristiche del contributo e Premialità

Il **contributo** previsto nel presente bando sarà concesso nella forma del **fondo perduto**, nella misura massima del **75% della spesa ammessa** e per un importo, comunque, **non superiore a complessivi € 50.000,00**. Fatto salvo l'importo massimo concedibile, il contributo indicato è incrementato di **10 punti percentuali se il progetto prevede l'inserimento di nuovi "talenti" nel proprio organico** (lavoro subordinato o forme di lavoro equiparate a quella subordinata). Ulteriori premialità di 5 punti percentuali, in alternativa tra loro, se le azioni oggetto del progetto sono rivolte a personale assegnato a unità locale o sede operativa in area alluvionata; area montana; area interna; area 107.3.C. Le premialità indicate nel presente paragrafo saranno applicate esclusivamente qualora il richiedente ne dichiari espressamente la sussistenza nella domanda di contributo.

Interventi ammissibili

Sono ammissibili a finanziamento gli interventi volti ad investire in **competenze per la specializzazione intelligente, per la transizione industriale e per l'imprenditorialità**.

I progetti dovranno illustrare un **piano triennale di strategia aziendale** finalizzata a perseguire uno o più obiettivi di cui al presente bando, dovranno indicare le modalità di finanziamento e dovranno essere articolati in:

FASE A – Rilevazione dei fabbisogni di specifiche competenze all'interno della realtà aziendale per affrontare, alternativamente o congiuntamente:

- **la transizione digitale ed ecologica** guidata dalla S3 2021-2027 regionale
- **l'innovazione dei metodi di produzione e di organizzazione, i materiali e i processi produttivi in maniera intelligente, sostenibile e continuativa.**

FASE B – Introduzione di azioni volte alla riduzione del *mismatch* tra domanda e offerta di competenze, anche in ottica di genere. Il piano delle azioni dovrà espressamente indicare i **percorsi di potenziamento delle competenze che saranno intrapresi e le modalità di finanziamento**, con particolare riguardo a quelli per cui il beneficiario intenderà fare ricorso al finanziamento a valere sui Fondi Interprofessionali e/o attraverso la partecipazione a opportunità finanziate o che saranno finanziate a valere sul PR FSE+. Le azioni potranno riguardare:

1. L'introduzione di ricercatori ad alta specializzazione scientifica e **figure professionali**, anche **manageriali e/o Temporary Manager**, e/o esperti in *digital marketing/marketing* strategico, *eco-design* e transizione verde, sviluppo organizzativo ed Academy Aziendale/di filiera, in

grado di far dialogare le imprese e il mondo della ricerca, della formazione, della finanza.
L'inserimento potrà dar luogo alla premialità, purché rispetti le caratteristiche descritte.

2. Lo **sviluppo di figure professionali e competenze per la specializzazione intelligente, la transizione industriale, digitale ed ecologica e l'adattabilità al cambiamento**, con particolare attenzione alla **parità di genere**, alle nuove **competenze STEM** e a quelle in grado di operare per il raggiungimento degli obiettivi propri della nuova Agenda ONU 2030.
3. Il **rafforzamento** e il **potenziamento** delle **competenze interne** anche attraverso simulazioni, *study visit*, esperienze presso altre aziende italiane o straniere (*stage* o *trasferte*).
4. Eventuali azioni finalizzate all'organizzazione e/o al funzionamento di **Academy** interne e/o di filiera.

Sono, inoltre, ammissibili a finanziamento i **progetti finalizzati alla realizzazione di nuovi prodotti e/o servizi e/o processi produttivi e/o al miglioramento di prodotti e/o servizi e/o processi produttivi esistenti**. In particolare, gli interventi compresi nei progetti dovranno prevedere:

1. **Redazione di un piano strategico aziendale** per la creazione, lo sviluppo, il rafforzamento, l'attrazione di competenze e/o per il loro trattenimento.
2. **Individuazione di un piano di azioni formative** realizzate in autonomia o collegate alle misure FSE+.

L'**investimento complessivo** per la realizzazione degli interventi proposti dovrà avere una dimensione finanziaria **non inferiore a € 30.000,00**.

Gli **elementi minimi** da indicare per quanto riguarda i **progetti** sono:

- La rilevazione dei fabbisogni;
- le modalità di intervento;
- i contenuti del servizio da erogare e le sue modalità di erogazione;
- le azioni di rafforzamento e sviluppo competenze;
- il sistema di monitoraggio e di misurazione dell'impatto dei risultati, con particolare riguardo al n. di nuovi "talenti" inseriti nell'organico per effetto del progetto e il n. delle unità di personale che fruiscono di azioni di rafforzamento delle competenze.

Spese ammissibili

- A. Acquisizione di consulenze specialistiche per la realizzazione del progetto, comprese le spese per la definizione, elaborazione e implementazione di modelli e/o strumenti per rilevazione, il monitoraggio e la valutazione dell'impatto del progetto.
- B. Spese di trasferta ovvero, viaggio, vitto, alloggio del personale, per i casi di *study visit*, esperienze presso altre aziende italiane o straniere (stage o trasferte).
- C. Spese generali riconosciute forfettariamente in misura pari al 7% della somma delle voci A, B, compresi i costi generali legati alla gestione del progetto, alla presentazione della domanda e della rendicontazione. Tali spese non dovranno essere oggetto di rendicontazione.

Presentazione delle domande

Le domande di contributo dovranno essere trasmesse alla Regione dalle ore 10.00 del giorno **10/04/2024** alle ore 13.00 del giorno **07/05/2024**.

La procedura di selezione delle domande e valutazione dei progetti sarà di tipo **valutativo a sportello** e sarà effettuata, pertanto, secondo l'ordine cronologico di presentazione degli stessi.

Istruttoria delle domande

La selezione delle domande si articola in:

- istruttoria di **ammissibilità formale** delle domande di contributo
- valutazione di **ammissibilità sostanziale** dei progetti
- **valutazione di merito** dei progetti, con relativa attribuzione del punteggio ai fini dell'ammissibilità e della formazione della graduatoria
- **attribuzione delle premialità**.

In particolare, per quanto riguarda la **valutazione di merito**, i progetti proposti, ai fini dell'ammissione al finanziamento, dovranno ottenere, un punteggio pari ad **almeno 50 punti su 100**.

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO		DECLINAZIONE DEL CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
A) QUALITÀ DELLA PROPOSTA IN TERMINI DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI, METODOLOGIA E PROCEDURE DI ATTUAZIONE DELL'INTERVENTO E IN TERMINI DI COERENZA CON LE STRATEGIE AZIENDALI	MAX 20 PUNTI	A1	Qualità della proposta nella definizione degli obiettivi e in termini di coerenza con le strategie aziendali e con gli obiettivi del bando	MAX 10 PUNTI
		A2	Qualità della proposta nella definizione delle metodologie dell'intervento e in termini di coerenza con le strategie aziendali e con gli obiettivi del bando	MAX 10 PUNTI
B) STRATEGICITÀ DELLE FIGURE PROFESSIONALI CHE SI INTENDONO SOSTENERE PER AFFRONTARE LA DOPPIA TRANSIZIONE E LE SFIDE MANAGERIALI, INCLUSI GLI OBIETTIVI PROPRI DELL'AGENDA ONU 2030	MAX 20 PUNTI	B1	Strategicità delle figure professionali che si intendono inserire per affrontare la doppia transizione	MAX 10 PUNTI
		B2	Strategicità delle figure professionali che si intendono inserire per affrontare le sfide manageriali e gli obiettivi dell'Agenda 2030	MAX 10 PUNTI
C) PRESENZA DI PERCORSI DEDICATI ALLA RIDUZIONE DEL MISMATCH DI COMPETENZE IN UN'OTTICA DI GENERE E/O APPLICAZIONE DELL'EQUILIBRIO DI GENERE NEI PERCORSI DI ASSUNZIONE E RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE STEM	MAX 40 PUNTI	C1	Qualità dei percorsi e delle azioni da intraprendere per ridurre il mismatch di competenze	MAX 20 PUNTI
		C2	Qualità delle proposte volte alla riduzione del divario di genere ed al potenziamento delle competenze STEM	MAX 20 PUNTI
D) COINVOLGIMENTO DEGLI ATTORI DELL'ECOSISTEMA REGIONALE DELL'INNOVAZIONE, DELLE UNIVERSITÀ, DELLE AFAM (ISTITUTI PER L'ALTA FORMAZIONE, ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA) E DEGLI ITS NELLA PREDISPOSIZIONE DEI FABBISOGNI DI COMPETENZE INNOVATIVE	MAX 20 PUNTI		Qualità e coerenza, con la strategia aziendale e gli obiettivi del bando, della proposta progettuale in termini di coinvolgimento degli attori dell'ecosistema, con particolare riferimento ai ruoli ricoperti e alla eventuale co-progettazione	MAX 20 PUNTI