



4.Manager lancia “Rinascita manageriale”: un’iniziativa di politica attiva per il rilancio del Paese

4 milioni di euro stanziati a favore delle aziende che assumono un manager inoccupato o lo ingaggiano come Temporary manager

Roma, 27 gennaio 2022. 4.Manager, da sempre in prima linea per la valorizzazione del patrimonio delle competenze manageriali a beneficio della crescita delle imprese, lancia il progetto “Rinascita manageriale”, un’iniziativa di politica attiva per la ripresa del Paese.

Il progetto, mai sperimentato in Italia in ambito manageriale a livello nazionale, prevede lo stanziamento di **4 milioni di euro**, sotto forma di rimborso spese, a favore delle aziende che assumono un manager inoccupato e lo ingaggiano come Temporary manager in 4 settori considerati strategici: innovazione e digitalizzazione, sostenibilità, organizzazione del lavoro post-Covid ed export.

«Riteniamo sia un approccio innovativo – commenta **Stefano Cuzzilla, Presidente di 4.Manager** – che ci pone sempre all’avanguardia nella ricerca customizzata di soluzioni a misura dei dirigenti. Grazie a questo percorso, ci proponiamo di promuovere iniziative concrete sul tema innovativo delle politiche attive e ad alto valore aggiunto».

L’iniziativa, rivolta da un lato alle imprese che applicano il CCNL dirigenti delle imprese produttrici di beni e servizi e versano il contributo previsto a 4.Manager e dall’altro ai manager inoccupati del comparto industriale, si pone tre diversi obiettivi: intercettare le imprese che vogliono cogliere le opportunità della ripresa e agganciare le risorse del PNRR, incentivare il reinserimento delle figure manageriali nel sistema produttivo e sostenere le imprese nella realizzazione dei propri interventi di sviluppo.

“È un segnale importante l’aumento della domanda di figure manageriali che stiamo registrando e, in quest’ottica – continua **Cuzzilla** – diventa fondamentale contribuire concretamente al reperimento e al reinserimento nel mercato del lavoro di figure dirigenziali. L’investimento di 4.Manager si pone l’obiettivo di realizzare iniziative di politiche attive al fine di sostenere la crescita dei manager e delle imprese per garantire la ripartenza e assicurare uno sviluppo sostenibile”.

Prima della pandemia 7 imprenditori su 10 avvertivano il bisogno di dotarsi di competenze manageriali per



Intercettare
le imprese che vogliono
cogliere le opportunità
della ripresa
e agganciare
le risorse del PNRR



Nello specifico, il progetto prevede lo stanziamento di 4 milioni di euro che saranno destinati alle imprese che ingaggiano un manager inoccupato

lo sviluppo dell'impresa. A un anno di distanza, oltre a non esserci stata la temuta emorragia di figure manageriali, registriamo una **ripresa della domanda di dirigenti pari a un +50%**. I dati elaborati dall'Osservatorio 4.Manager sono confortanti ma registrano anche una **difficoltà, per il 48,4% delle aziende italiane, a reperire le competenze manageriali**. Per quanto riguarda invece i manager inoccupati, l'Osservatorio stima complessivamente che siano circa 6.000 nel settore manifatturiero, più altri 4.000 nel settore del commercio. Non è solo un problema di avere disponibili le competenze manageriali adeguate alle nuove necessità ma anche quello di mettere in atto strumenti nuovi che consentano di facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Questo progetto ha l'ambizione di rispondere attraverso la bilateralità a entrambe queste esigenze.

Nello specifico, il progetto prevede lo stanziamento di **4 milioni di euro** che saranno destinati alle imprese

che ingaggiano un manager inoccupato, sottoforma di rimborso spese per le fasi di **assessment** delle esigenze aziendali e di **ricerca e selezione del personale**. In particolare, sono previsti i seguenti rimborsi:

- fino a un massimo di **30.000 euro**, nel caso in cui il manager venga assunto a tempo indeterminato;
- fino a un massimo di **15.000 euro**, nel caso in cui il manager venga assunto a tempo determinato o attraverso un contratto di lavoro senza vincolo di subordinazione.

Inoltre, 4.Manager supporta le imprese con:

- **percorsi formativi personalizzati gratuiti** per il manager;
- il rimborso della quota contributiva a carico dell'azienda per l'assistenza **sanitaria Fasi** del dirigente;
- **informazioni per il ricorso a eventuali incentivi pubblici** di settore.

Rinascita manageriale si aggiunge e completa le iniziative già in corso in materia di outplacement in attuazione del CCNL Dirigenti Industria, consolidando l'efficace azione di 4.Manager nel sostegno alle imprese e ai manager in tema di politiche attive del lavoro.

Per approfondimenti sul progetto e conoscere nel dettaglio i requisiti, criteri e modalità per beneficiare dell'iniziativa è attivo un Contact center 06 45235302 dal lunedì al venerdì, ore 10:00-13:00 e 14:00-17:00.

Le imprese interessate devono presentare la domanda tramite la propria Area Riservata, alla sezione dedicata. ■

A promotional graphic for 4.Manager. It features the logo '4.MANAGER' with the website 'www.4manager.org' below it. The main text reads 'RINASCITA MANAGERIALE' in large yellow letters, followed by 'Politiche attive per la ripresa del sistema produttivo' in white. The background is a stylized illustration of a woman in a green dress and a man in a suit running through a landscape of floating blue and purple geometric shapes. At the bottom, there are logos for 'CONFINDUSTRIA' and 'FEDERMANAGER'.