

# 4.MANAGER LANCIA “RINASCITA MANAGERIALE”: un’iniziativa di politica attiva per il rilancio del Paese

**4 milioni di euro** stanziati a favore delle aziende che assumono un manager inoccupato o lo ingaggiano come Temporary manager

A cura della  
redazione 4.Manager

4.Manager, da sempre in prima linea per la valorizzazione del patrimonio delle competenze manageriali a beneficio della crescita delle imprese, lancia il progetto “Rinascita manageriale”, un’iniziativa di politica attiva per la ripresa del Paese.

Il progetto, mai sperimentato in Italia in ambito manageriale a livello nazionale, prevede lo stanziamento di **4 milioni di euro**, sotto forma di rimborso spese, a favore delle aziende che assumono un manager inoccupato o lo ingaggiano come Temporary manager in 4 settori considerati strategici: innovazione e digitalizzazione, sostenibilità, organizzazione del lavoro post-Covid ed export.

«Riteniamo sia un approccio innovativo – commenta **Stefano Cuzzilla, Presidente di 4.Manager** – che ci pone sempre all’avanguardia nella ricerca customizzata di solu-

zioni a misura dei dirigenti. Grazie a questo percorso, ci proponiamo di promuovere iniziative concrete sul tema innovativo delle politiche attive e ad alto valore aggiunto».

L’iniziativa, rivolta da un lato alle imprese che applicano il CCNL dirigenti delle imprese produttrici di beni e servizi e versano il contributo previsto a 4.Manager e dall’altro ai manager inoccupati del comparto industriale, si pone tre diversi obiettivi: intercettare le imprese che vogliono cogliere le opportunità della ripresa e agganciare le risorse del Pnrr, incentivare il reinserimento delle figure manageriali nel sistema produttivo e sostenere le imprese nella realizzazione dei propri interventi di sviluppo.

«È un segnale importante l’aumento della domanda di figure manageriali che stiamo registrando e, in quest’ottica – **continua Cuzzilla** – diventa fondamentale contribu-



ire concretamente al reperimento e al reinserimento nel mercato del lavoro di figure dirigenziali. L’investimento di 4.Manager si pone l’obiettivo di realizzare iniziative di politiche attive al fine di sostenere la crescita dei manager e delle imprese per garantire la ripartenza e assicurare uno sviluppo sostenibile”.

Prima della pandemia 7 imprenditori su 10 avvertivano il bisogno di dotarsi di competenze manageriali per lo sviluppo dell’impresa. A un anno di distanza, oltre a non esserci stata la temuta emorragia di figure manageriali, registriamo una **ripresa della domanda di dirigenti pari a un +50%**.

I dati elaborati dall’Osservatorio 4.Manager sono confortanti ma registrano anche una **difficoltà, per il 48,4% delle aziende italiane, a reperire le competenze manageriali**.

Non è solo un problema di avere disponibili le competenze manageriali adeguate alle nuove necessità ma anche quello di mettere in atto strumenti nuovi che consentano di facilitare l’incontro tra domanda e offerta di lavoro. Questo progetto ha l’ambizione di rispondere attraverso la bilateralità a entrambe queste esigenze.

Nello specifico, il progetto prevede lo stanziamento di **4 milioni di euro** che saranno destinati alle imprese che ingaggiano un

manager inoccupato, sottoforma di rimborso spese per le fasi di **assessment** delle esigenze aziendali e di **ricerca e selezione del personale**. In particolare, sono previsti i seguenti rimborsi:

- fino a un massimo di **30.000 euro**, nel caso in cui il manager venga assunto a tempo indeterminato;
  - fino a un massimo di **15.000 euro**, nel caso in cui il manager venga assunto a tempo determinato o attraverso un contratto di lavoro senza vincolo di subordinazione.
- Inoltre, 4.Manager ha previsto:
- l’accesso gratuito ad una piattaforma e-learning per il **rapido inserimento del manager in azienda**;
  - il rimborso della quota contributiva a carico dell’azienda per l’**assistenza sanitaria Fasi** del dirigente;
  - **informazioni per il ricorso a eventuali incentivi pubblici** di settore.

**Rinascita manageriale si aggiunge e completa le iniziative già in corso in materia di outplacement** in attuazione del CCNL Dirigenti Industria, consolidando l’efficace azione di 4.Manager nel sostegno alle imprese e ai manager in tema di politiche attive del lavoro.

Per conoscere le linee guida clicca qui: <https://bit.ly/3rfjcMN>

4.MANAGER

**RINASCITA MANAGERIALE**  
Politiche attive per la ripresa  
del sistema produttivo

