



# Regione Lombardia

## Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 12 gennaio 2022

Osservatorio 4.Manager  
[osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. ...

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: [osservatorio@4manager.org](mailto:osservatorio@4manager.org)

## Sommario

|                |   |
|----------------|---|
| Lombardia..... | 2 |
|----------------|---|

| Area      | Titolo                 | Beneficiari                                                                               | Descrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Scadenza   |
|-----------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Lombardia | "Formare per assumere" | <p><b>Diretti: Imprese</b></p> <p><b>Indiretti: Lavoratori inoccupati/disoccupati</b></p> | <p>L'iniziativa denominata <b>"Formare per assumere"</b> è destinata alle imprese con unità produttiva/sede operativa in Regione Lombardia. Finanzia <b>incentivi occupazionali abbinati ai costi della formazione sostenuti dal datore di lavoro</b> e, ove richiesto, i costi di selezione del personale.</p> <p>Sono beneficiari i <b>datori di lavoro che assumono persone prive di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni</b>.</p> <p>La misura prevede anche un Voucher per la formazione, che costituisce parte integrante del contributo, oltre ad un Voucher per i servizi di selezione del personale il cui utilizzo è opzionale.</p> <p><b>Voucher per la formazione</b></p> <p>Il voucher per la formazione è riconosciuto fino al <b>valore massimo di € 3.000,00</b>, a fronte del servizio fruito, da avviarsi a partire dalla pubblicazione del bando attuativo.</p> <p>Ai fini della riconoscibilità del contributo, la formazione deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi alla formazione, da una Università con sede in Lombardia o da una Fondazione ITS con sede in Lombardia.</p> <p>È possibile l'ammissione al finanziamento di servizi formativi erogati da enti diversi esclusivamente se finalizzati all'acquisizione di patentini o certificazioni di competenze che verranno declinati nell'avviso.</p> <p><b>Voucher Selezione</b></p> <p>L'azienda può accedere anche ad un <b>voucher fino a € 500,00 per servizi esterni di ricerca e selezione del personale</b> erogati da soggetti appartenenti all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi al lavoro.</p> <p><b>Bonus occupazionale</b></p> | 30/06/2022 |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | <p><b>L'incentivo assunzionale è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo</b> ed è differenziato in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro così differenziato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lavoratori fino a 54 anni, € 4.000,00</li> <li>• lavoratrici fino a 54 anni, € 6.000,00</li> <li>• lavoratori over 55, € 6.000,00</li> <li>• lavoratrici over 55, € 8.000,00.</li> </ul> <p>A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000,00 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.<br/>Il contributo è concesso a fronte della sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi, in apprendistato;</li> <li>• a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie).</li> </ul> <p>La dotazione finanziaria per il presente bando è pari a <b>€ 5.000.000,00.</b></p> <p><a href="#">Link al bando</a></p> |  |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|