



Regione Lombardia

Misure e incentivi per le competenze manageriali

Ricognizione periodica - Aggiornamento: 03 settembre 2021

Osservatorio 4.Manager
osservatorio@4manager.org

L'attività di ricognizione effettuata dall'Osservatorio 4.Manager è realizzata mediante il monitoraggio periodico degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale **che direttamente o indirettamente coinvolgono le competenze manageriali**. Il monitoraggio non è esaustivo delle misure e/o degli incentivi indirizzati alle imprese industriali su temi quali, ad esempio: creazione d'impresa; internazionalizzazione, ecc. ...

Per informazioni aggiuntive o eventuali suggerimenti, è possibile contattare l'Osservatorio all'indirizzo di posta elettronica: osservatorio@4manager.org

Sommario

Lombardia.....	2
Lombardia.....	3

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	Formazione continua - Voucher aziendali	Diretti: Imprese Indiretti: Lavoratori occupati presso le imprese richiedenti voucher	L'Avviso disciplina l'utilizzo delle risorse destinate alle imprese aventi sede operativa/unità produttiva localizzata sul territorio della Regione Lombardia per le attività formative presenti sul Catalogo dell'Offerta formativa 2020-2021 della Regione stessa. L'agevolazione è concessa sotto forma di voucher formativi aziendali destinati ai lavoratori in possesso dei requisiti previsti dall'avviso. La misura consente ai lavoratori di partecipare ai corsi di formazione approvati sul Catalogo regionale, in costante aggiornamento. Il voucher ha un valore massimo di € 2.000,00. Ciascun lavoratore può fruire per di uno o più percorsi formativi, fino al raggiungimento del valore complessivo del voucher. Ogni impresa avrà a disposizione un importo massimo di € 50.000,00 spendibili su base annua. L'impresa interessata può selezionare l'offerta formativa dal Catalogo regionale. In alternativa è possibile definire direttamente con un ente formativo i contenuti dell'offerta formativa sulla base delle proprie esigenze aziendali. Sarà cura dell'operatore stesso trasmetterla a Regione Lombardia ai fini dell'inserimento nel Catalogo regionale. Il Catalogo dell'offerta formativa è pubblicato online e consultabile sul sito istituzionale della Regione Lombardia. La dotazione finanziaria per il presente bando è pari a € 26.500.000,00. Link al bando	31/12/2021

Area	Titolo	Beneficiari	Descrizione	Scadenza
Lombardia	"Formare per assumere"	Diretti: Imprese Indiretti: Lavoratori inoccupati/disoccupati	L'iniziativa denominata "Formare per assumere" è destinata alle imprese con unità produttiva/sede operativa in Regione Lombardia. Finanzia incentivi occupazionali abbinati ai costi della formazione sostenuti dal datore di lavoro e, ove richiesto, i costi di selezione del personale. Sono beneficiari i datori di lavoro che assumono persone prive di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni. La misura prevede anche un Voucher per la formazione, che costituisce parte integrante del contributo, oltre ad un Voucher per i servizi di selezione del personale il cui utilizzo è opzionale. Voucher per la formazione Il voucher per la formazione è riconosciuto fino al valore massimo di € 3.000,00, a fronte del servizio fruito, da avviarsi a partire dalla pubblicazione del bando attuativo. Ai fini della riconoscibilità del contributo, la formazione deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi alla formazione, da una Università con sede in Lombardia o da una Fondazione ITS con sede in Lombardia. È possibile l'ammissione al finanziamento di servizi formativi erogati da enti diversi esclusivamente se finalizzati all'acquisizione di patentini o certificazioni di competenze che verranno declinati nell'avviso. Voucher Selezione L'azienda può accedere anche ad un voucher fino a € 500,00 per servizi esterni di ricerca e selezione del personale erogati da soggetti appartenenti all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi al lavoro. Bonus occupazionale	30/06/2022

			L'incentivo assunzionale è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo ed è differenziato in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro così differenziato: • lavoratori fino a 54 anni, € 4.000,00 • lavoratrici fino a 54 anni, € 6.000,00 • lavoratori over 55, € 6.000,00 • lavoratrici over 55, € 8.000,00. A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000,00 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti. Il contributo è concesso a fronte della sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato: • a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi, in apprendistato; • a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie). La dotazione finanziaria per il presente bando è pari a € 5.000.000,00. Link al bando	
--	--	--	--	--