

accordo di Collaborazione per favorire le politiche attive del lavoro per l'industria abruzzese

Premessa

L'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus COVID-19 ha messo a dura prova l'Abruzzo, non solo per quanto riguarda la salute pubblica ma anche più complessivamente per la tenuta sociale ed economica della Regione.

Imprenditori e manager insieme stanno affrontando e dovranno affrontare un periodo difficile che non può essere superato senza un lavoro di squadra, mettendo a disposizione le proprie esperienze e competenze.

È fondamentale favorire politiche attive del lavoro finalizzate a rafforzare l'employability dei dirigenti per non disperdere il loro bacino di competenze e a creare le migliori sinergie per prevenire gli impatti negativi della pandemia sull'occupazione e sulla produzione del territorio abruzzese.

L'emergenza spinge a porre sempre maggiore attenzione al ruolo delle Parti Sociali come punto di riferimento catalizzante per attivare iniziative di successo capaci di affrontare le nuove sfide economiche e sociali del prossimo futuro.

Un impegno necessario per impedire il depauperamento del patrimonio di competenze manageriali, indispensabile per la tenuta e il rilancio competitivo dei nostri territori.

Il percorso di outplacement previsto dal CCNL dei dirigenti industriali

4.Manager (Ente bilaterale di Confindustria e Federmanager), come previsto dal CCNL dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi del 30 luglio 2019, concorre alla copertura (fino a un massimo di 3.000 euro) del costo del percorso di outplacement sostenuto da imprese interessate da processi di ristrutturazione/riorganizzazione aziendale che coinvolgono dirigenti o che, comunque, intendano risolvere il rapporto di lavoro con un dirigente per fondati motivi.

Il percorso di outplacement può essere attivato dalle imprese che applicano il suddetto CCNL. Le informazioni di dettaglio sul percorso sono contenute sul sito di 4.Manager (www.4manager.org) alla sezione "Politiche attive, orientamento e placement".

Si sottolinea come il percorso di outplacement punta a individuare una strategia che consenta al Dirigente il più adeguato e rapido riposizionamento attraverso l'autoanalisi, la valorizzazione e la promozione del proprio complessivo sistema di competenze.

Inoltre, il percorso si delinea come uno strumento di welfare aziendale potenzialmente molto utile per accompagnare nel miglior modo possibile i dirigenti in uscita e avvicinarli più facilmente ad altre aziende interessate ad acquisire le loro competenze.

Dal punto di vista imprenditoriale, oltre al vantaggio economico previsto dal contributo di 4.Manager, i benefici per un'impresa dall'utilizzo dell'outplacement sono molteplici. Ad esempio, un'impresa potrebbe avere buoni risultati in termini di Corporate Social Responsibility e in termini reputazionali. Risulta essere una scelta eticamente ed economicamente responsabile alla quale sempre di più guardano i consumatori e il mercato. Può creare una gestione positiva sul clima aziendale e sul contesto sociale dell'azienda (rapporti con i lavoratori, e tra le parti sociali).

Per i manager che stanno affrontando il delicato momento di uscita dal contesto aziendale l'attivazione di tale percorso incrementa le probabilità di trovare una nuova posizione professionale; fornisce supporto psicologico per il superamento della situazione di crisi lavorativa; potrebbe ridurre i tempi di ricerca di un nuovo lavoro; sostiene l'analisi delle proprie competenze e prevede eventuali gap da colmare; aggiorna i manager sui possibili canali di ricollocamento; mette a disposizione supporti logistici e strumenti tecnici.

Infine, un ulteriore aspetto qualificante del percorso è quello di sostenere il territorio nella continua managerializzazione del suo tessuto produttivo per contare su quelle competenze necessarie ad uno sviluppo sostenibile e resiliente della comunità ora e in futuro.

Federmanager Abruzzo-Molise in rappresentanza dei manager abruzzesi insieme alla Confindustria Chieti-Pescara, alla Confindustria L'Aquila e alla confindustria Teramo (d'ora in poi le Parti) credono fortemente nel valore positivo dell'iniziativa introdotta dal CCNL sopra descritta, resa operativa da 4.Manager.

Obiettivi e Azioni della collaborazione

Consce della necessità di promuovere una nuova cultura d'impresa che veda nelle competenze manageriali una leva di sviluppo competitivo, le Parti condividono l'importanza di favorire concretamente le politiche attive del lavoro e di dare continuità alla collaborazione intrapresa e rafforzata negli ultimi anni dalla condivisione di progettualità comuni.

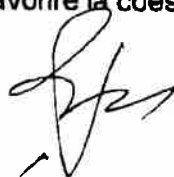
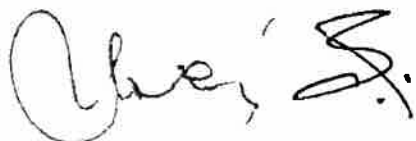
Vogliono, pertanto, farsi parte attiva nel promuovere e favorire l'utilizzo dei percorsi di outplacement in Abruzzo, al fine di proteggere e migliorare i livelli di occupazione e produttività.

In particolare, la collaborazione tra le Parti punta alla diffusione capillare sul territorio abruzzese delle opportunità del percorso di 4.Manager.

Al fine di raggiungere gli obiettivi sopra indicati, le Parti si impegnano a:

- proporre sistematicamente il percorso di outplacement in tutte le conciliazioni sindacali che riguardano i dirigenti industriali;
- rappresentare presso gli Enti Locali l'iniziativa al fine di promuovere l'adozione di misure di sostegno alle politiche attive e all'outplacement;
- diffondere le opportunità del percorso di outplacement presso i propri associati o iscritti attraverso comunicazioni dirette (email, circolari...);
- organizzare periodicamente eventi ad hoc per la promozione delle politiche attive e dell'outplacement;
- promuovere il percorso di outplacement sui propri canali istituzionali (sito, social, newsletter) e sui media locali;
- valorizzare eventuali best-practice in tale ambito.

Le parti firmatarie sono convinte che una sinergia bilaterale sulle politiche attive, e più in particolare sull'outplacement, possa contribuire a uno sviluppo armonico, inclusivo e partecipativo di tutti gli operatori coinvolti per favorire la coesione e il progresso del territorio abruzzese.

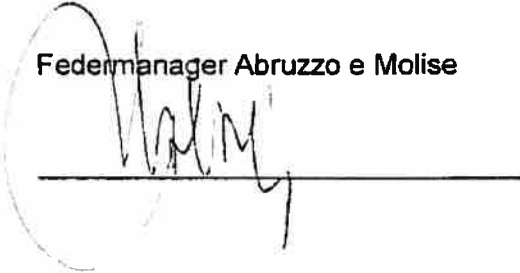


2



Pescara li 23.2. 2021

Federmanager Abruzzo e Molise



Confindustria Chieti Pescara



CONFINDUSTRIA CHIETI PESCARA
Il Presidente
Silvano Pagliuca



Confindustria L'aquila



CONFINDUSTRIA
L'AQUILA



Confindustria Teramo



CONFINDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI TERAMO

