



Metodologia



Risultati

INNOVATION MANAGER *SURVEY*

Rif. 19 019 | A6

01.

METODOLOGIA E CAMPIONE.

METODOLOGIA E CAMPIONE.

MODALITÀ DI RILEVAZIONE

Metodologia CAWI (*Computer-Assisted Web Interview*)

FONTI DI RILEVAZIONE DATI

- Campagna Sponsorizzata LinkedIn

PERIODO DI RILEVAZIONE

28 maggio – 17 giugno 2019

NUMERO DI INTERVISTE EFFETTUATE

TOTALE INTERVISTE | N. 78

02.

RISULTATI.



INNOVATION MANAGER | SETTORI E ATTIVITÀ DI IMPRESA.

DOMANDA | *A suo parere, oggi, quale settore/attività di impresa in Italia avrebbe maggiormente bisogno della figura dell'Innovation Manager?*

Domanda a risposta aperta. Può indicare tutti i settori/attività economiche che desidera...



QUALI SETTORI PER L'INNOVATION MANAGER.

Secondo l'opinione dei rispondenti, **tutti i settori di impresa** dovrebbero dotarsi della figura dell'Innovation Manager, principalmente per governare l'innovazione e i processi.

DOMANDA | *Per quale motivo ha indicato questo settore/attività?*

Domanda a risposta aperta. Indicare motivazione...



INNOVATION MANAGER | IMPORTANZA DELLA FIGURA.

DOMANDA | Secondo lei, quanto sarebbe/è importante nella sua impresa/impresa in cui lavora la presenza di un Innovation Manager?
Esprima la valutazione in una scala da 1 a 10, dove 1 vuol dire “per nulla importante” e 10 “molto importante”.

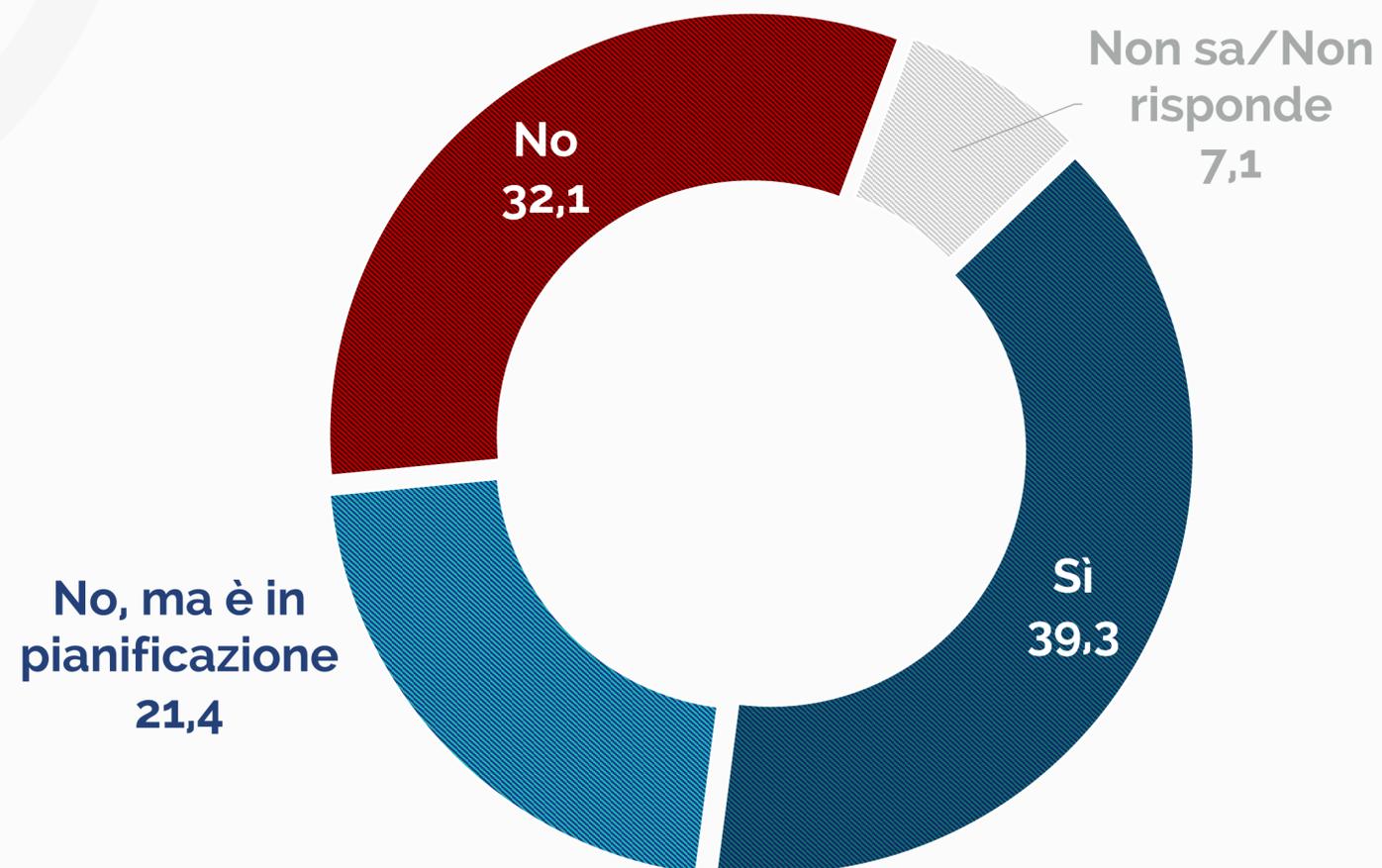


UNA FIGURA MOLTO IMPORTANTE.

Secondo i rispondenti, la figura dell’Innovation Manager è **estremamente importante**: 9,5 su una scala da 1 a 10.

INNOVATION MANAGER | PRESENZA.

DOMANDA | *Nell'ultimo anno, nella sua impresa/impresa in cui lavora è stata introdotta la figura dell'Innovation Manager?*
Domanda a risposta aperta.



DOMANDA | *Se sì, per quale area/attività di impresa?*
Domanda a risposta aperta.

Sviluppo e innovazione di nuovi prodotti/servizi

Ideazione e sviluppo di nuovi modelli di business

Innovazione e sviluppo dei processi

Trasformazione digitale

UNA FIGURA IN CRESCITA.

Nei 2/3 del campione, l'Innovation Manager è **già presente o comunque lo sarà prossimamente.**

Dove già attivo, l'Innovation Manager si occupa di innovare prodotti/servizi e i modelli di business.

INNOVATION MANAGER | IN QUALE AREA D'IMPRESA.

DOMANDA | A suo parere, quale area della sua impresa/impresa in cui lavora avrebbe maggiormente bisogno della figura dell'Innovation Manager?

Innovazione e sviluppo dei processi

Definizione di strategie aziendali

Sviluppo/modifica modalità organizzative

Trasformazione digitale

Sviluppo e innovazione di nuovi prodotti/servizi

Creazione di sistemi di rete, cooperazione e partnership

Ideazione e

sviluppo di nuovi modelli di business

Modifiche a prodotti/servizi

Altro

L'INNOVATION MANAGER ALL'INTERNO DELL'IMPRESA.

Per i rispondenti, l'Innovation Manager non dovrebbe essere impiegato solo per l'**innovazione** dei processi, ma anche per la definizione delle **strategie aziendali** e per lo **sviluppo dei modelli organizzativi**.

INNOVATION MANAGER | PERCEPITO.

DOMANDA | *Potendo utilizzare TRE parole, come descriverebbe la nuova figura manageriale dell’Innovation Manager?*

Domanda a risposta aperta. Scriva le prime TRE caratteristiche che le vengono in mente senza pensarci. Può utilizzare qualsiasi parola e categoria grammaticale (aggettivi, sostantivi, verbi, etc.)



LE CARATTERISTICHE DELL’INNOVATION MANAGER.

Per gli intervistati, l’Innovation Manager deve essere **curioso**, votato all’**innovazione** e al **cambiamento**, **visionario** e con doti di **leadership**.

Le prime parole citate spontaneamente...



STRATEGIA
INNOVAZIONE
DIGITALE

INNOVATION MANAGER | COMPETENZE.

DOMANDA | In generale, quanto ritiene importanti le seguenti caratteristiche/competenze relative alla figura dell'Innovation Manager?
Esprima la valutazione in una scala da 1 a 10, dove 1 vuol dire "per nulla importante" e 10 "molto importante".



LO SKILL MIX DELL'INNOVATION MANAGER.

Per i rispondenti, l'Innovation Manager dovrebbe padroneggiare tutte le **competenze sia soft che hard**, con le prime più importanti delle seconde: 8,9 versus 7,1 in una scala da 1 a 10.

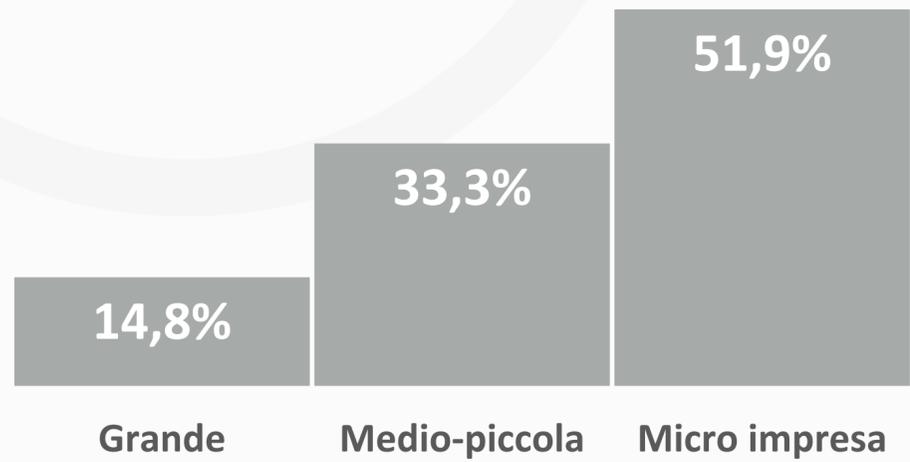
INNOVATION MANAGER | COMPETENZE.

DOMANDA | In generale, quanto ritiene importanti le seguenti caratteristiche/competenze relative alla figura dell’Innovation Manager?
Esprima la valutazione in una scala da 1 a 10, dove 1 vuol dire “per nulla importante” e 10 “molto importante”.



CAMPIONE.

DIMENSIONE DI IMPRESA



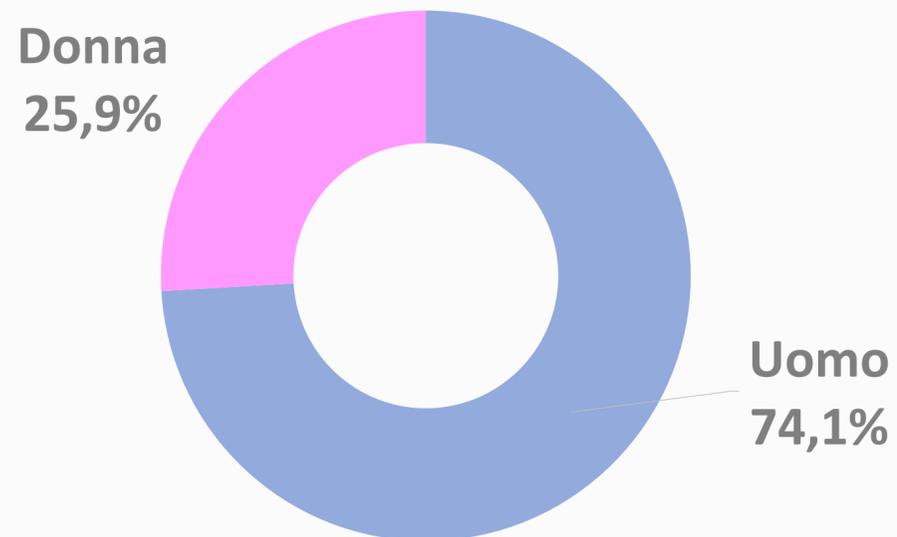
SETTORE



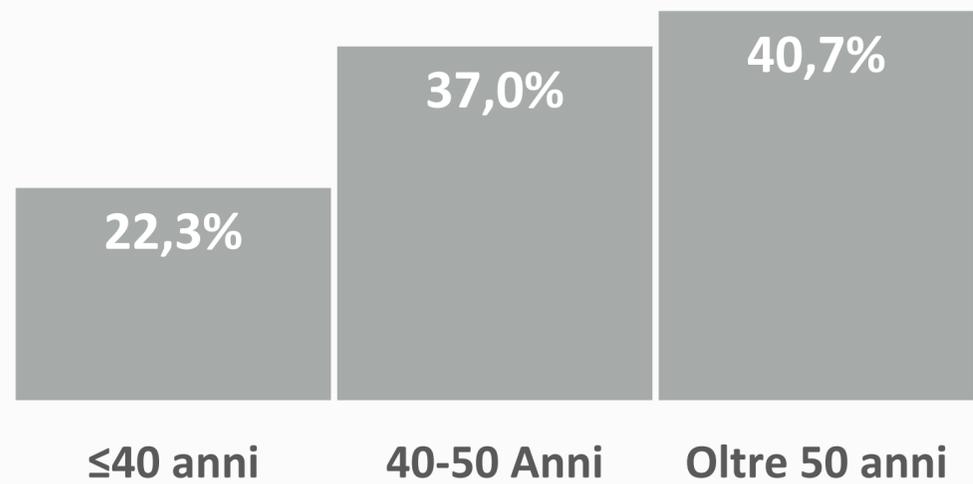
PROFESSIONE



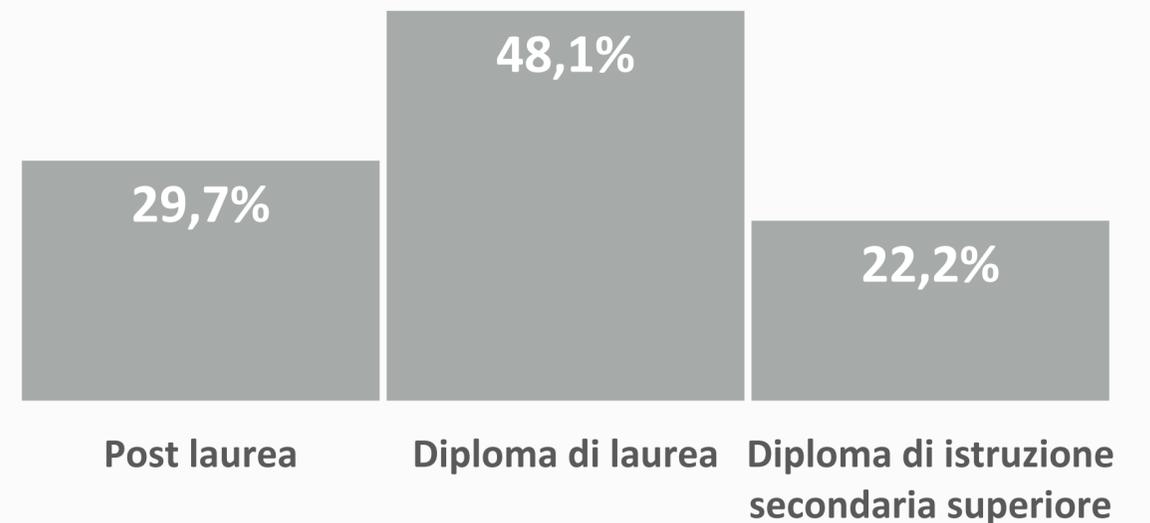
SESSO



CLASSI DI ETÀ



TITOLO DI STUDIO





CONTATTI

Viale dell'Astronomia, 30 | 00144 Roma

Telefono | 06 5903718

Email | osservatorio@4manager.org

Sito Web | www.4manager.org