

Metodologia



Risultati

HUMAN RESOURCES SURVEY

Rif. 19 019 | A6

METODOLOGIA E CAMPIONE.





METODOLOGIA E CAMPIONE.

MODALITÀ DI RILEVAZIONE Metodologia CAWI (Computer-Assisted Web Interview)

FONTI DI RILEVAZIONE DATI Campagna Sponsorizzata LinkedIn

PERIODO DI RILEVAZIONE 8-27 maggio 2019

NUMERO DI INTERVISTE EFFETTUATE TOTALE INTERVISTE | N. 115

RISULTATI.







RIVOLUZIONE TECNOLOGIA | VALUTAZIONE DI INCIDENZA.

DOMANDA | La rivoluzione tecnologia in atto e i relativi trend emergenti quanto incideranno sulle attività della sua azienda/azienda in cui lavora?

Esprima la valutazione in una scala da 1 a 10, dove 1 vuol dire "per niente" e 10 "moltissimo".



RIVOLUZIONE TECNOLOGIA | VALUTAZIONE DI INCIDENZA.

(

DOMANDA | La rivoluzione tecnologia in atto e i relativi trend emergenti quanto incideranno sulle attività della sua azienda/azienda in cui lavora?

Esprima la valutazione in una scala da 1 a 10, dove 1 vuol dire "per niente" e 10 "moltissimo".



SKILLS PRESENTI IN AZIENDA | LIVELLO DI ADEGUATEZZA.

DOMANDA | In un'ottica aziendale di medio-lungo periodo, a suo parere, le skills presenti oggi in azienda sono sufficientemente adeguate? Esprima la valutazione in una scala da 1 a 10, dove 1 vuol dire "per nulla adeguate" e 10 "molto adeguate".



SKILLS PRESENTI IN AZIENDA | LIVELLO DI ADEGUATEZZA.

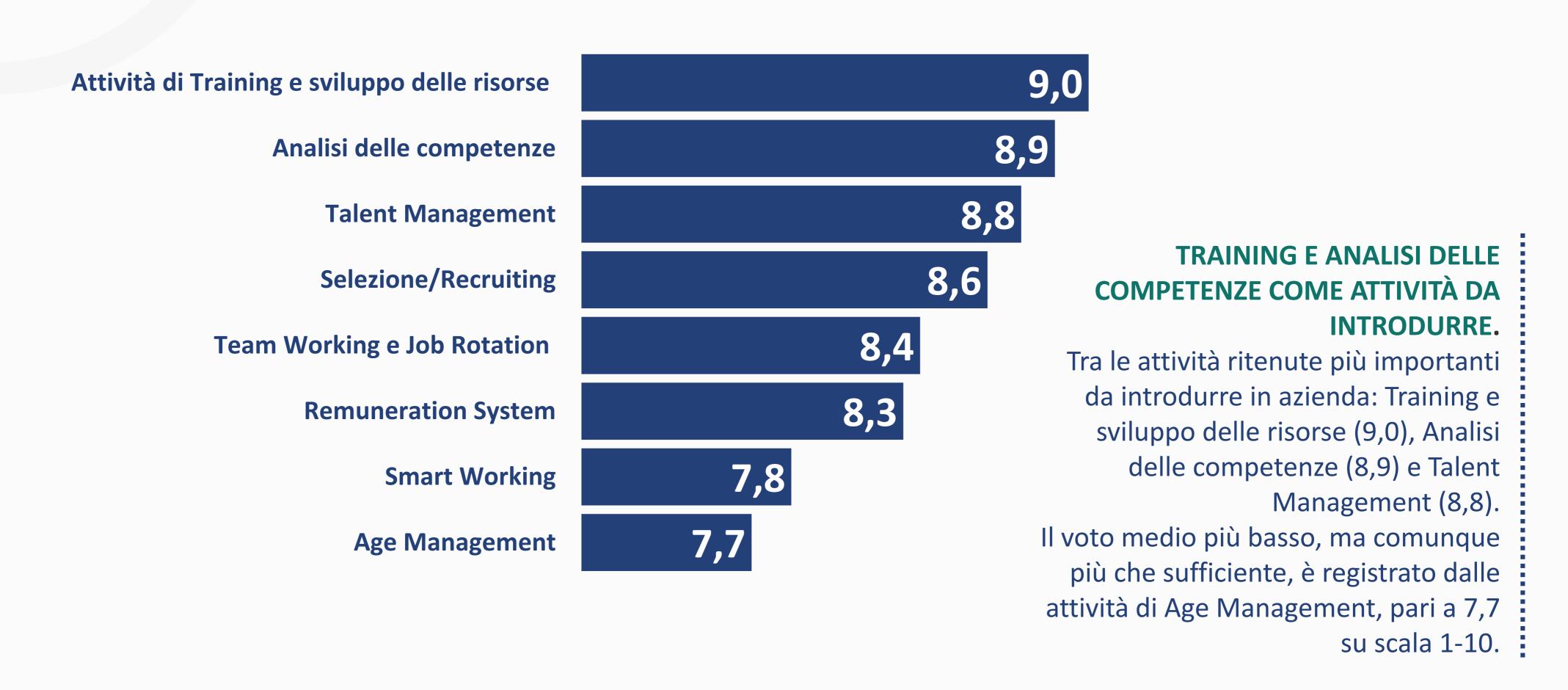
DOMANDA | In un'ottica aziendale di medio-lungo periodo, a suo parere, le skills presenti oggi in azienda sono sufficientemente adeguate? Esprima la valutazione in una scala da 1 a 10, dove 1 vuol dire "per nulla adeguate" e 10 "molto adeguate".



INTRODUZIONE DI ATTIVITÀ AZIENDALI | VALUTAZIONE.

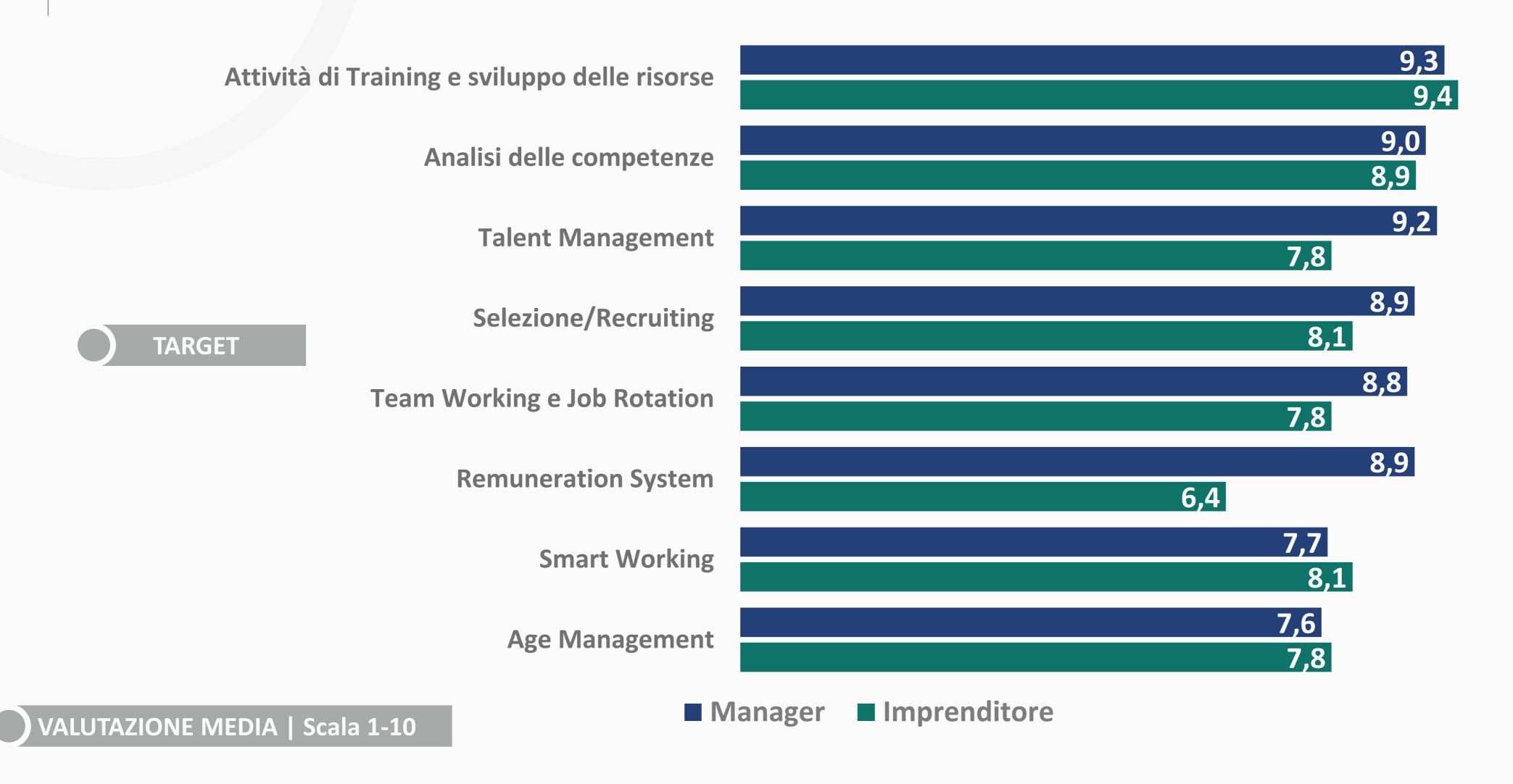
DOMANDA | Attualmente, quanto ritiene importante l'introduzione di queste attività nella sua azienda/azienda in cui lavora? Indicare una risposta per ciascun item. Esprima la valutazione in una scala da 1 a 10, dove 1 vuol dire "per nulla importante" e 10 "molto importante".





INTRODUZIONE DI ATTIVITÀ AZIENDALI | VALUTAZIONE.

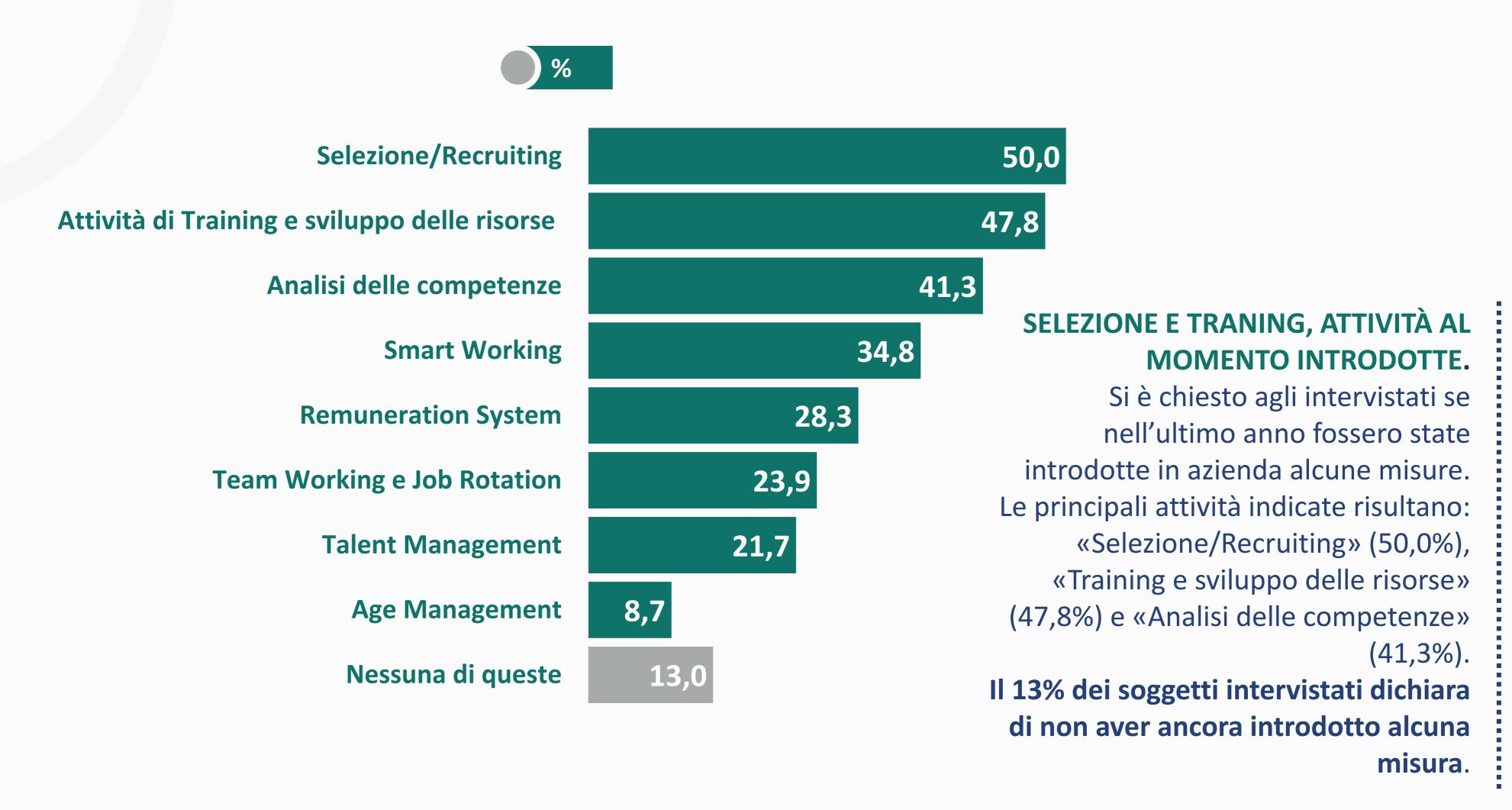
DOMANDA | Attualmente, quanto ritiene importante l'introduzione di queste attività nella sua azienda/azienda in cui lavora? Indicare una risposta per ciascun item. Esprima la valutazione in una scala da 1 a 10, dove 1 vuol dire "per nulla importante" e 10 "molto importante".



ATTIVITÀ AZIENDALI ATTUAZIONE.

DOMANDA | Nell'ultimo anno, in azienda sono state introdotte alcune di queste attività/misure...?

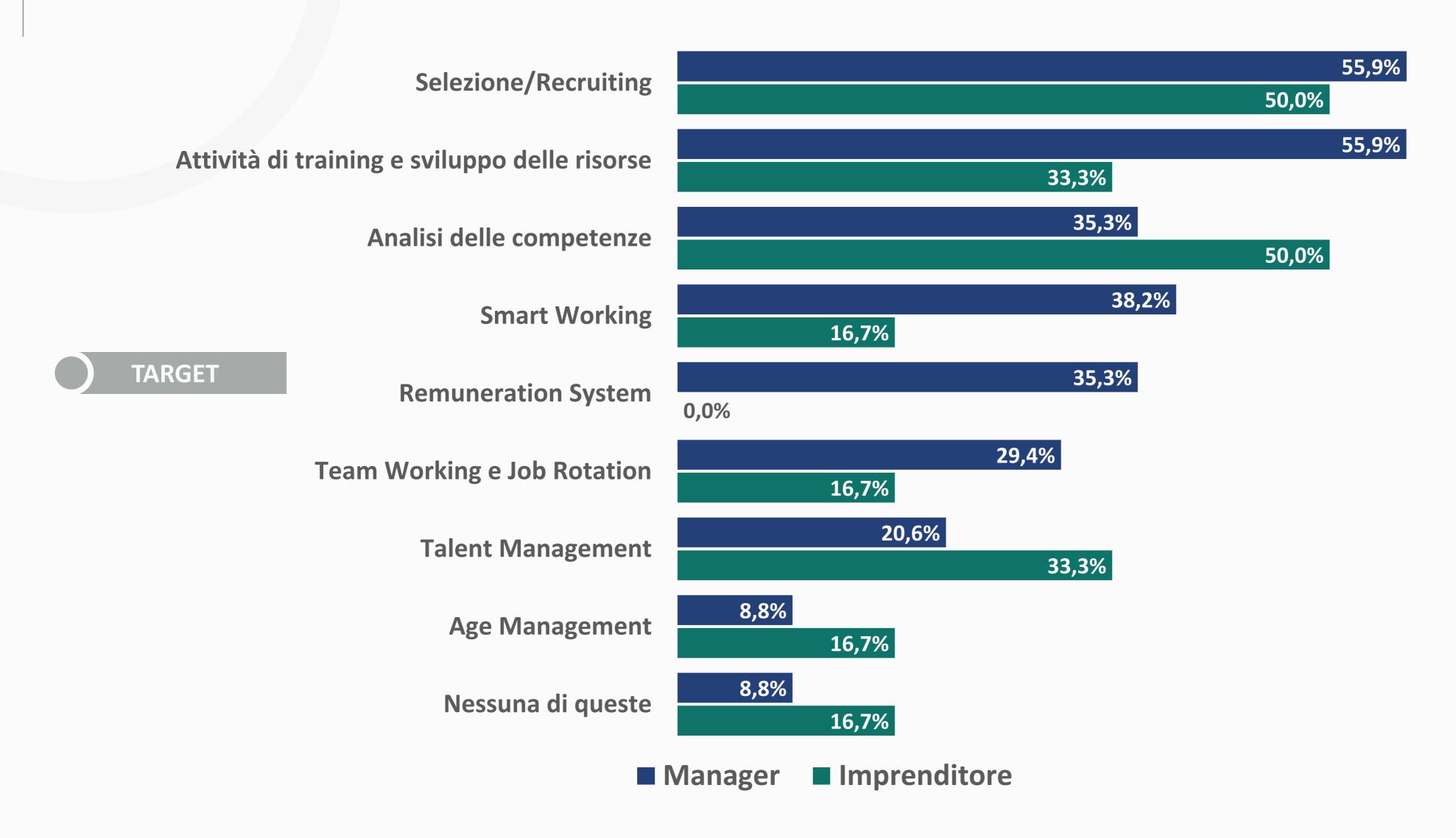
Domanda a risposta multipla.



ATTIVITÀ AZIENDALI ATTUAZIONE.

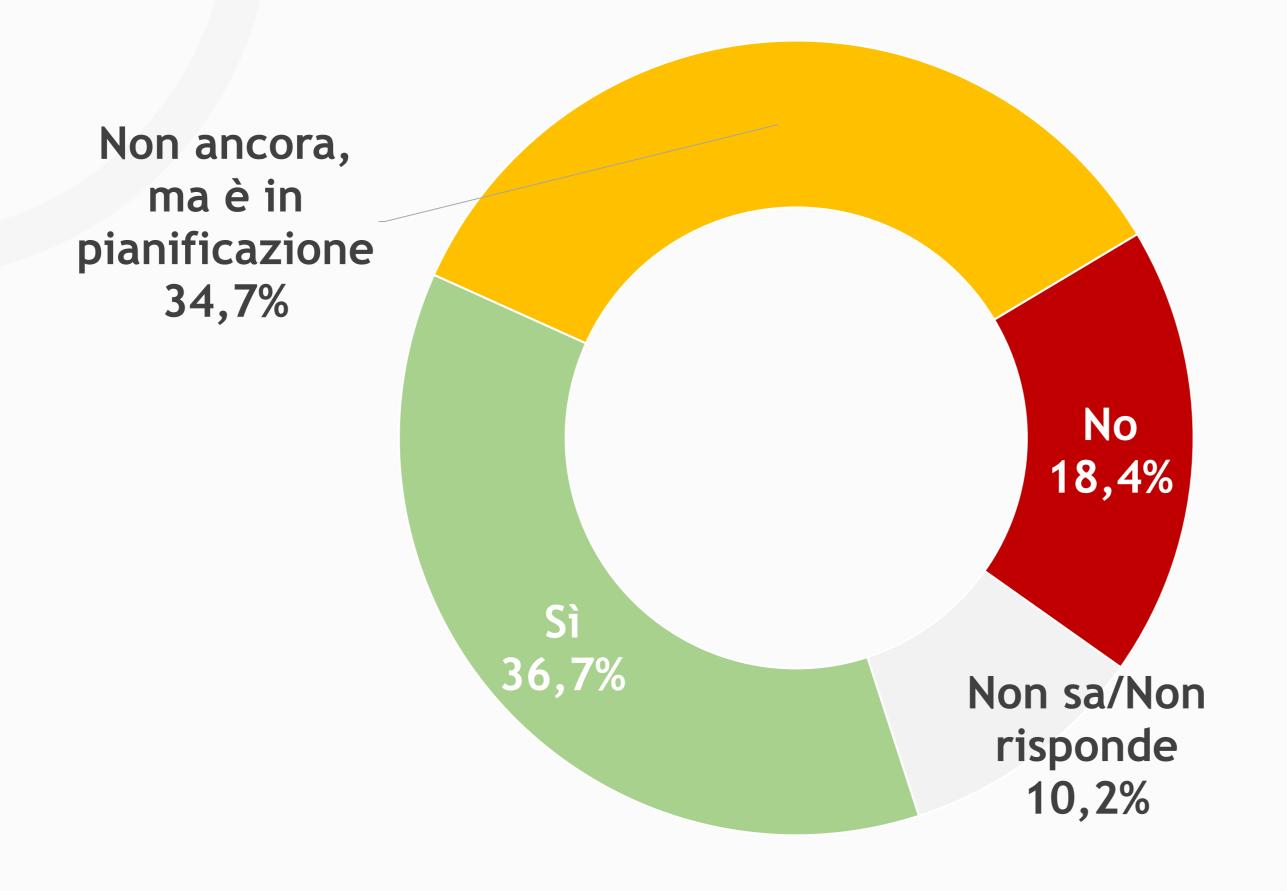
DOMANDA | Nell'ultimo anno, in azienda sono state introdotte alcune di queste attività/misure...?

Domanda a risposta multipla.



STRATEGIE HR AZIENDALI ATTUAZIONE.

DOMANDA | Nell'ultimo anno, l'azienda ha adottato una strategia di HR per affrontare il futuro?

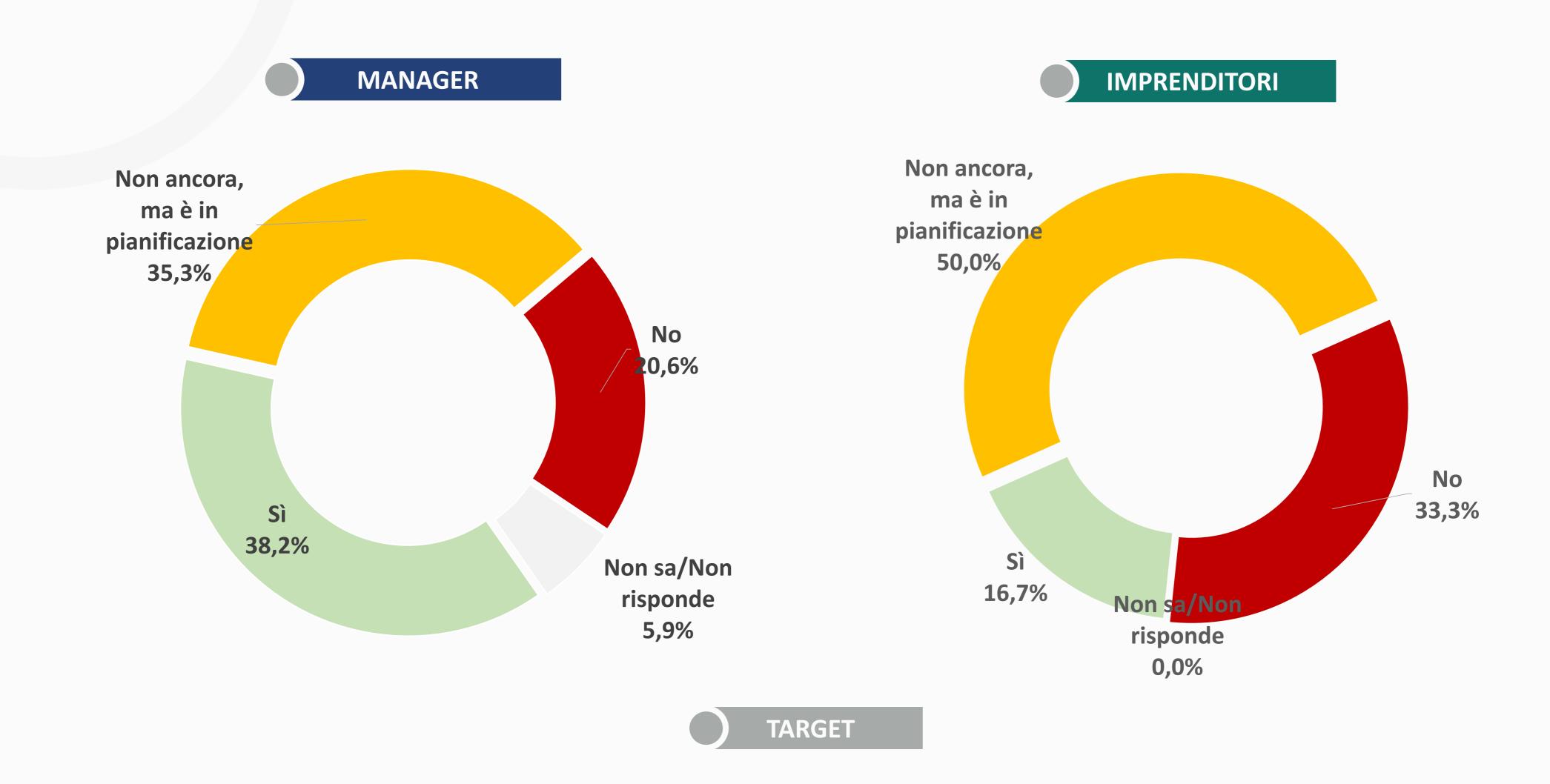


La maggior parte degli intervistati dichiara di aver adottato strategie HR (36,7%), ma con una percentuale altrettanto alta (quasi il 35%) altri soggetti dichiarano di non averne ancora adottate, ma solamente pianificate.

Quasi un quinto del campione (18,4%) non ha ancora adottato alcuna misura HR in azienda.

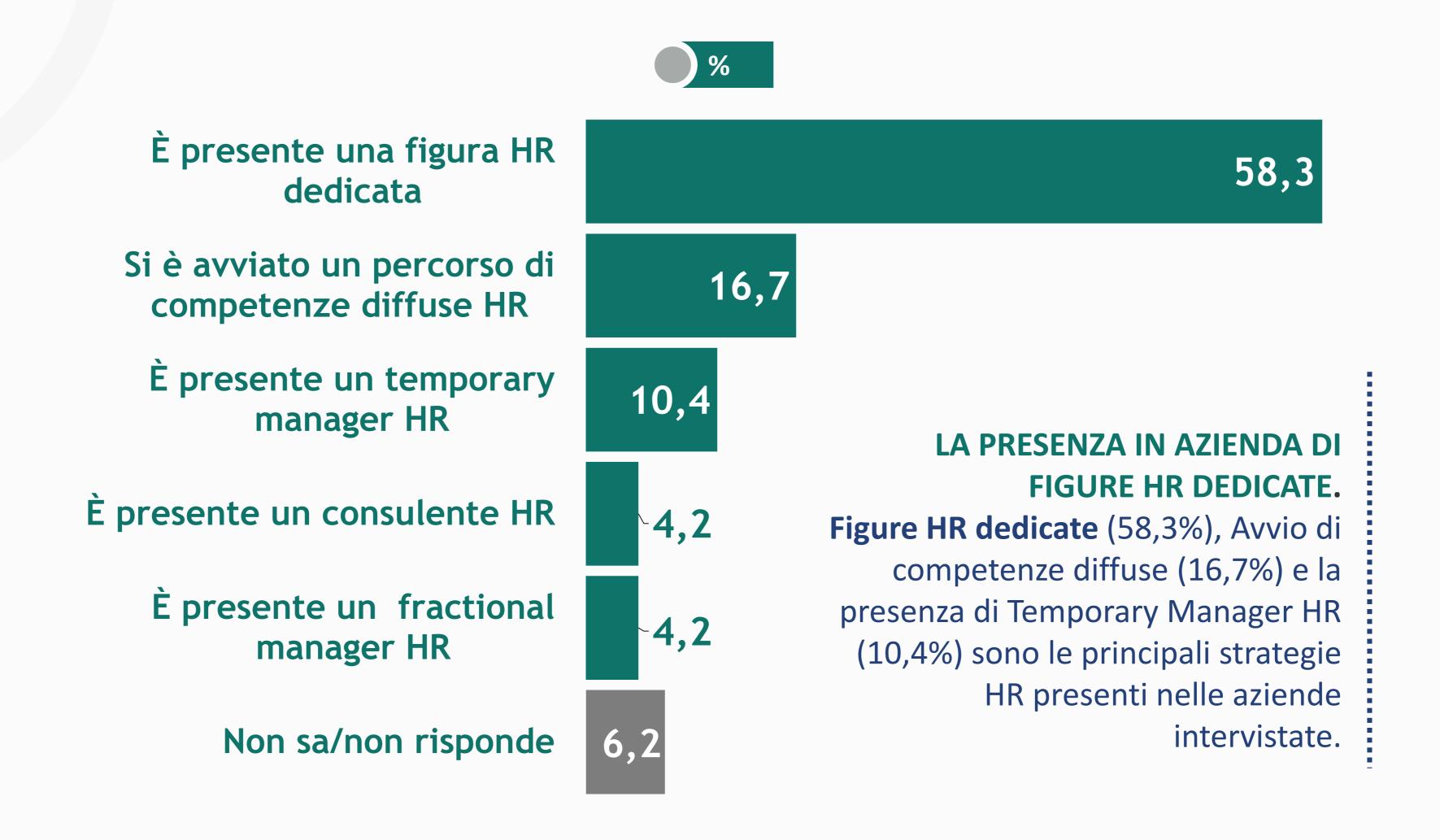
STRATEGIE HR AZIENDALI ATTUAZIONE.

DOMANDA | Nell'ultimo anno, l'azienda ha adottato una strategia di HR per affrontare il futuro?



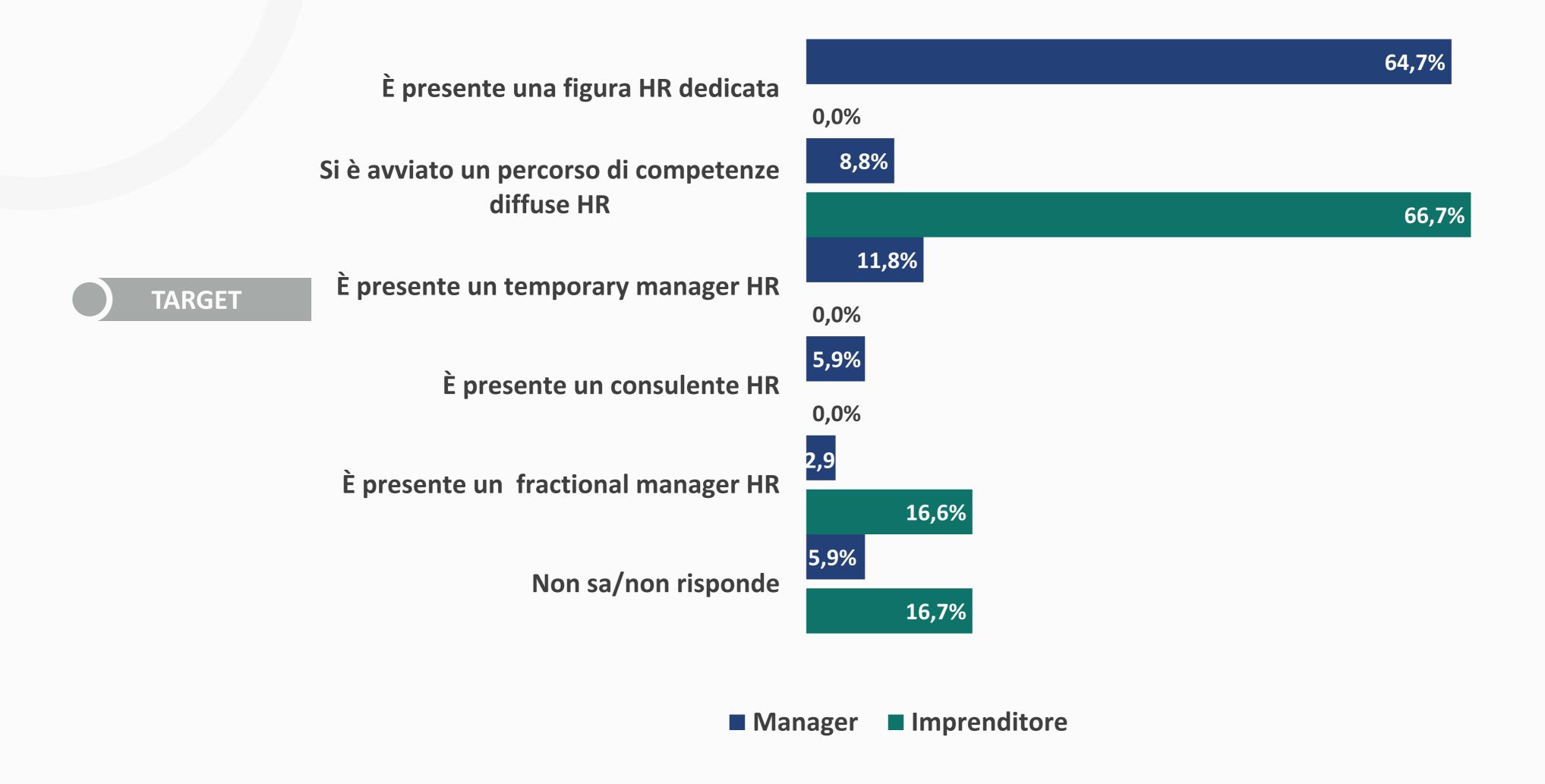
ATTIVITÀ E FIGURE HR AZIENDALI | ATTUAZIONE.

DOMANDA | Attualmente, in azienda...



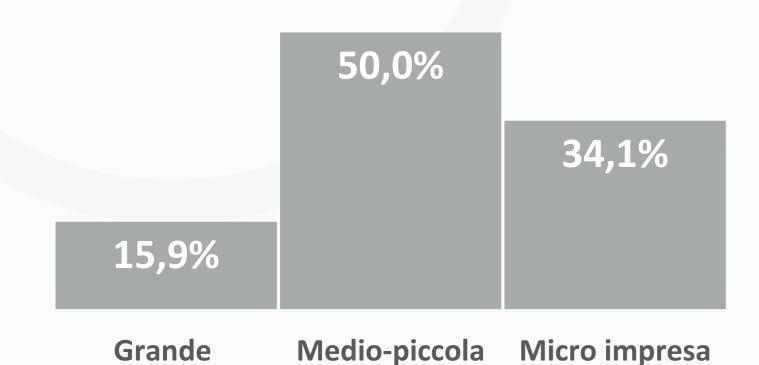
ATTIVITÀ E FIGURE HR AZIENDALI | ATTUAZIONE.

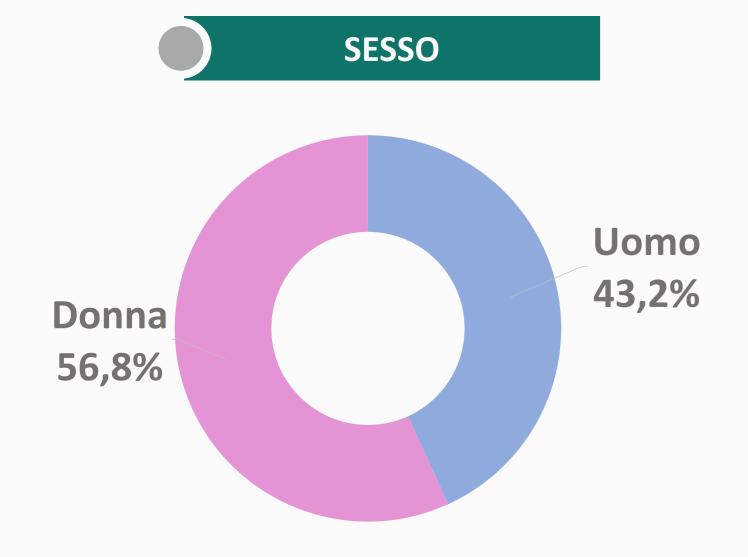
DOMANDA | Attualmente, in azienda...



CAMPIONE.

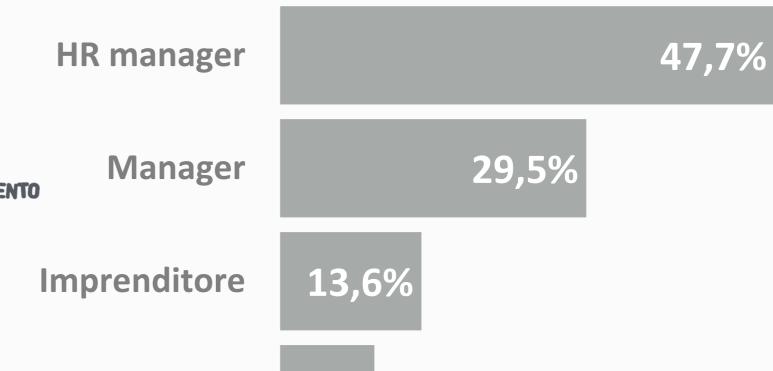








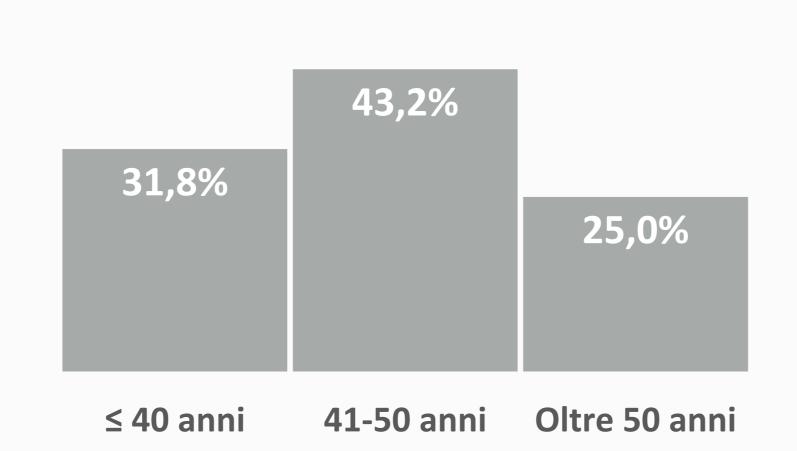




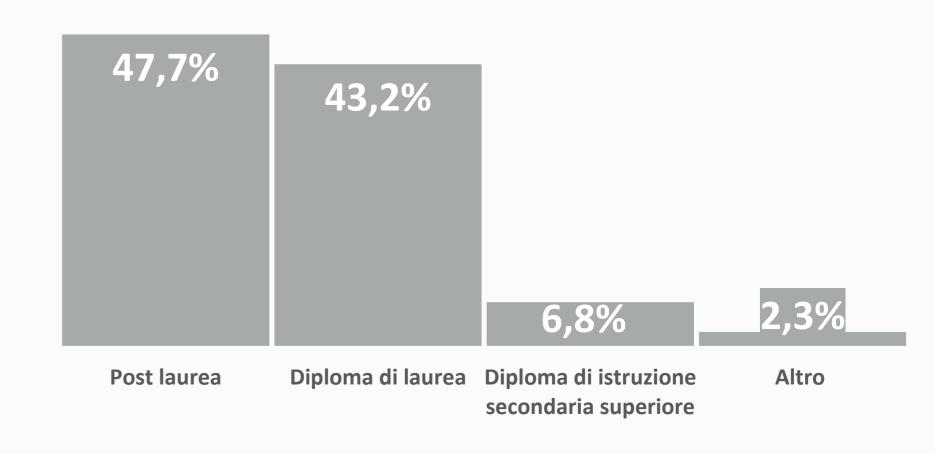
Altro

PROFESSIONE











CONTATTI

Viale dell'Astronomia, 30 | 00144 Roma

Telefono | 06 5903718 Email | osservatorio@4manager.org Sito Web | www.4manager.org