



Entreprises et Manager ensemble pour grandir



4.Manager

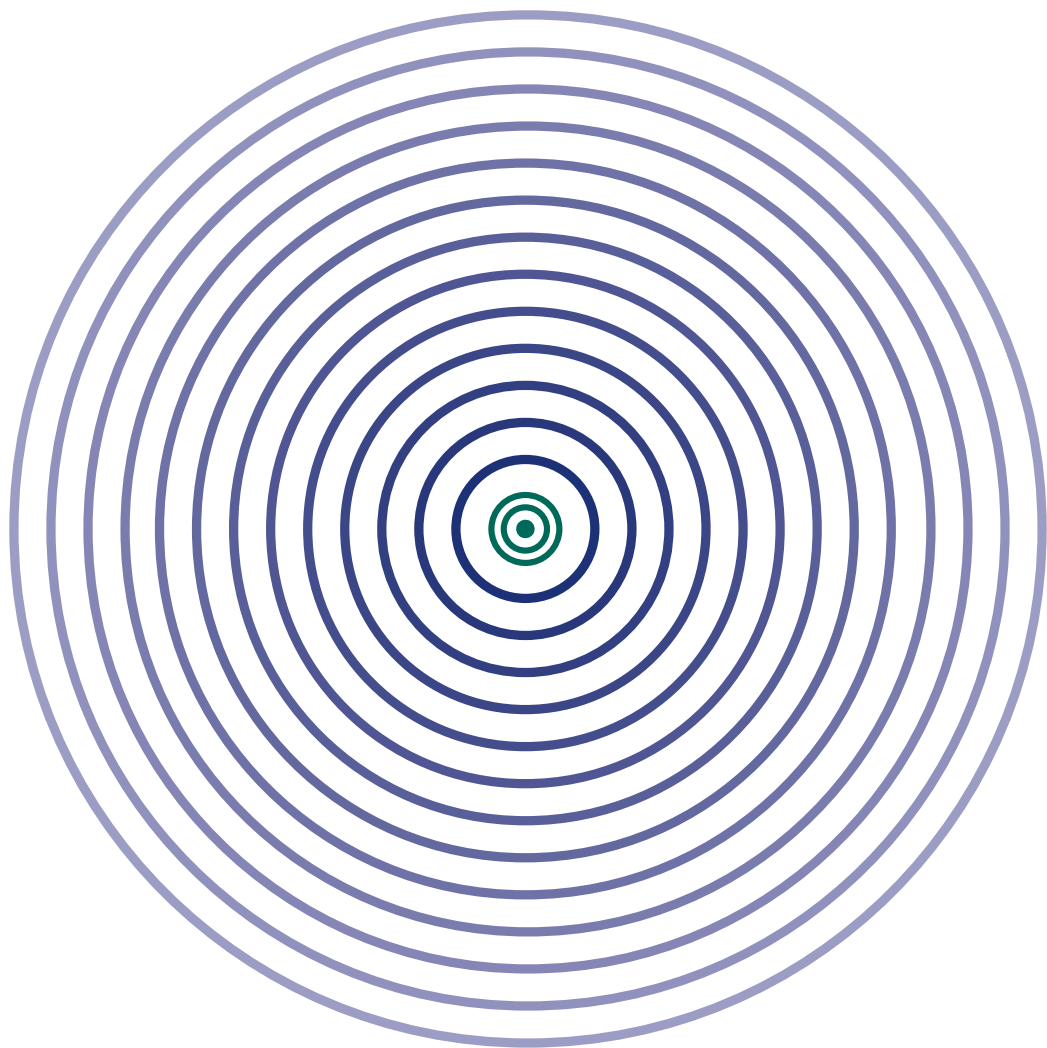
Qui sommes-nous?

4.Manager a été créé en 2017 par Confindustria et Federmanager pour appuyer la croissance des managers et des entreprises, dans l'objectif de contribuer à générer un développement viable et durable.



CONFINDUSTRIA

 FEDERMANAGER



Entreprises et Manager ensemble pour grandir

Ce que nous faisons

1.

Nous élaborons, à travers notre **Observatoire du Marché du Travail et des Compétences Managériales**, des études et des recherches pour identifier des stratégies et des actions de **politique active du marché du travail**.

2.

Nous mettons en œuvre des **projets nationaux et locaux** pour développer une nouvelle **culture de l'entreprise et de l'entrepreneuriat**.

3.

Nous **collaborons avec des Institutions Européennes, Nationales et Régionales** pour promouvoir les capacités de gestion des entreprises.



Développement
Politiques Actives du Marché du Travail



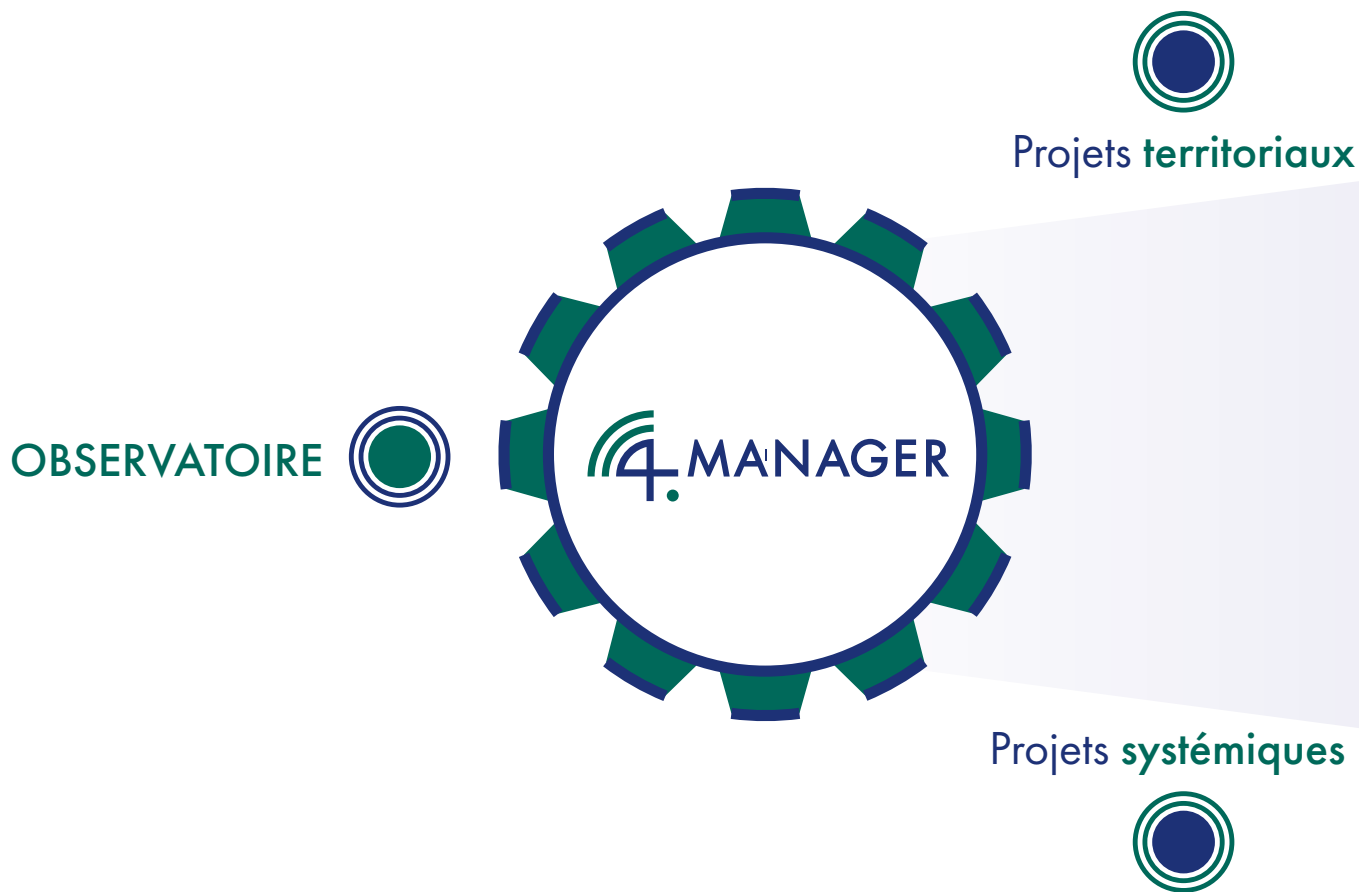
Développement
Culture de l'Entrepreneuriat



Développement
Capacités de Gestion



4. Manager moteur de la transition...



...vers le modèle 4.0

Un modèle d'entreprise novateur

du modèle 3.0

Axé sur le produit

Le contrôle est pouvoir

Production de masse

Volontarisme

Satisfaction du client

Division du travail

Bureaucratie

Pondération du risque

Compétences spécialisées

Orienté vers le marché

Immobilisations corporelles

Produit et/ou processus novateurs

au modèle 4.0

Axé sur le service

La connaissance est pouvoir

Personnalisation de masse

Prédictibilité

Expérience du consommateur

Fusion des rôles

Agilité

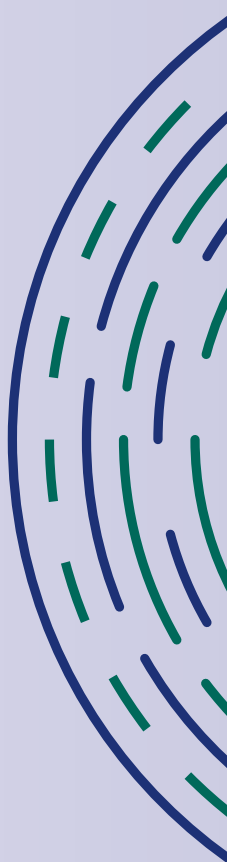
Réactivité

Compétences généralistes

Orienté vers le consommateur final

Immobilisation incorporelles

Modèle d'entreprise novateur

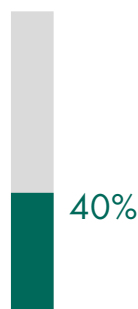
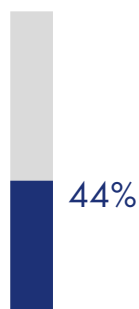


Mélange des compétences nécessaires pour favoriser un modèle d'entreprise novateur

Compétences généralistes

Compétences spécialisées
et généralistes

Compétences spécialisées



Compétences généralistes dans les processus d'innovation des modèles d'entreprise



Les mots-clés des entreprises et des managers

Sensibilisation

Incertitude technologique

Incertitude du marché

Changement des mentalités

Transparence

Nouvelle culture de l'entrepreneuriat

Prédictibilité

Ouverture

Rapidité

Leadership partagé

Agilité

Approche collaborative de la direction

Perspective stratégique

Prédisposition à l'innovation

Approche transversale

Dynamisme

Réseaux relationnels ouverts

Approche pluridisciplinaire

Processus collaboratifs

Innovation ouverte

Fusion créative

Mélange des compétences généralistes

Immobilisations incorporelles

Compétences généralistes

Image de marque de l'employeur

Gestion des talents

Intelligence adaptive

Gestion de la diversité



Nous avons choisi de nous concentrer sur le développement de l'industrie et sur la contribution des managers à la croissance socioéconomique de l'Italie. Grâce à l'Association nous pouvons unir les efforts destinés à appuyer le cercle vertueux qui reconnaît le talent individuel et le transforme en un avantage compétitif pour l'entreprise et pour l'ensemble du secteur industriel italien.

Stefano Cuzzilla

Président de Federmanager



Plus généralement, l'Association a l'objectif d'appuyer le système industriel dans le processus de diffusion et de croissance des capacités de gestion, afin d'associer et de faciliter les relations internes aux entreprises, mais aussi de renforcer la filière productive à l'extérieur.

Vincenzo Boccia

Président de Confindustria





4.Manager

viale dell'Astronomia, 30 | 00144 Rome

T +39 06 5903718

www.4manager.org

info@4manager.org